

Medarbejder til Jobafklaringsteamet i Nyborg Jobcenter

Hos Arbejdsmarked og Borgerservice i Nyborg Kommune søger vi en engageret og handlekraftig medarbejder til vores Jobafklaringsteam.

Vi står midt i den største reform af beskæftigelsesområdet i mange år. I Nyborg venter vi ikke på reformen – vi afprøver den allerede.

Vi arbejder med nye metoder og løsninger, der skaber værdi for både borgere, virksomheder og samfundet. Hos os får du mulighed for at være med til at udvikle en mere enkel, handlekraftig og virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats.

Vi leder efter dig, der tror på, at **job og tilknytning til en arbejdsplads er vejen frem – også for mennesker med udfordringer.**

For os handler beskæftigelsesindsatsen om handling og om at understøtte og motivere borgerne til at:

- se muligheder frem for begrænsninger
- tage næste skridt mod job
- omsætte ressourcer, kompetencer og jobmål til konkrete muligheder på arbejdsmarkedet.

Nogle borgere vender direkte tilbage i job, mens andre starter op med færre timer eller har behov for at finde det rigtige match med en virksomhed.

Din opgave bliver at understøtte borgeren på vejen mod job

Du arbejder med borgere i jobafklaringsforløb, som ofte står med helbredsmæssige, sociale eller personlige udfordringer. Derfor kræver arbejdet både faglighed, relationskompetencer og evnen til at omsætte borgerens ressourcer til konkrete muligheder på arbejdsmarkedet.

Virksomhederne er en vigtig del af løsningen

Du skal ikke alene arbejde med borgeren. Du skal også kunne tænke virksomhederne ind som en aktiv del af løsningen.

Det kræver, at du er nysgerrig på arbejdsmarkedet og kan se mulighederne for at skabe det rigtige match mellem borger og virksomhed.

Når vi lykkes, får borgeren mulighed for at sætte sig i spil i virksomheden – og virksomheden får den arbejdskraft de mangler.

Dine opgaver

Du kommer blandt andet til at:

- arbejde målrettet med at bringe borgere tættere på arbejdsmarkedet og virksomhederne
- omsætte borgernes ressourcer og kompetencer til konkrete jobmuligheder
- understøtte borgere gennem en tydeligt beskæftigelsesrettet indsats
- varetage myndighedsopgaver, herunder vurdering af uarbejdsdygtighed efter sygedagpengelovens § 7 og træffe afgørelser
- arbejde målrettet med motivation, progression og dokumentation
- på sigt samarbejde med borgeren om indsats og virksomheden om ordinære timer.

Vi forventer, at du

- tror på, at alle mennesker har ressourcer og udviklingspotentiale, og du kan understøtte og motivere borger i komplekse livssituationer gennem en tydelig beskæftigelsesindsats
- arbejder struktureret, er nysgerrig, udviklingsorienteret og kan danne stærke relationer til borgere, virksomheder og samarbejdspartnere
- kan varetage myndighedsopgaver, herunder vurdering af uarbejdsdygtighed efter sygedagpengelovens § 7, og træffe afgørelser
- har erfaring med eller lyst til på sigt at udvikle og gennemføre undervisningsforløb
- er en dygtig formidler, der kan gøre komplekse emner forståelige og relevante
- er nysgerrig og bidrager aktivt til udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats.

Din uddannelsesbaggrund er ikke det vigtigste. Det vigtigste er din tro på, at vi kan lykkes med at understøtte vores borgere mod en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Du skal samtidig kunne varetage det strukturerede myndighedsarbejde og arbejde sikkert med vurderinger og afgørelser, herunder § 7 i sygedagpengeloven.

Vi tilbyder

- en spændende og meningsfuld stilling med stor indflydelse
- dygtige, engagerede og hjælpsomme kolleger
- høj grad af selvstændighed og ansvar
- faglig sparring og kompetenceudvikling
- en arbejdsplads med højt tempo og korte beslutningsveje
- mulighed for at udvikle og afprøve nye beskæftigelsesrettede indsatser.

Hvis du ønsker et job, hvor du ikke bare taler med borgere om muligheder, men er med til at skabe dem, så vil vi meget gerne høre fra dig.

For der er brug for vores borgere derude i virksomhederne - og der er brug for mennesker, der kan skabe vejen derud.

Yderligere information:

Der er tale om en fuldtidsstilling til besættelse snarest muligt.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved afdelingsleder Connie Jensen på tlf. 2117 7637.

Ansøgningsfrist: 9. september 2026 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler: forventes afholdt onsdag 16. september 2026

Tiltrædelse: snarest muligt

Nyborg kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg kommune kan færdes i et røgfrit miljø.