

Pædagog søges til Pædagogisk Team i Nyborg Kommune

Høj pædagogisk kvalitet – børn i trivsel

Vores mangeårige medarbejder i Pædagogisk Team, Børn og Skole, Nyborg Kommune har valgt at gå på efterløn til februar 2026. Vi har derfor behov for en faglig ambitiøs pædagog på 35 timer/ugen, der på samme måde kan brænde for at gøre en forskel og dermed understøtte, at børn i udfordringer mødes af dagtilbud med høj faglig kvalitet.

Vi kan tilbyde et robust team med stabilt selvstændigt personale og mulighed for oplæring og introduktionsforløb. Teamet varetager såvel tidlige forebyggende pædagogiske forløb, faglig sparring og understøttelse af det pædagogiske personale i dagtilbud og specifikke indsatser efter visitation for børns deltagelsesmuligheder i fællesskaber.

Der er masser af humor, faglig viden, fastramme for indbyrdes sparring i et team under ledelse af pædagogisk konsulent i Børn og Skole. Hverdagen er afvekslende, der er mulighed for indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og kræver selvstændighed og disciplin. Det tværfaglige samarbejde vægtes højt.

Vi ønsker, at du kan supplere teamet med:

- Ydmyghed og nysgerrighed overfor andre menneskers livsvilkår.
- Nærvær – og tålmodighed.
- En stærk relationskompetence - du tager ansvar for mødeøjeblikke.
- Erfaring med og viden om almen- og specialpædagogik – især om deltagelsesmuligheder i børnefællesskaber.
- Evne til at kommunikere – også når der opstår modstand.
- Struktur og systematik.
- Erfaring med tæt tværfagligt samarbejde.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes børneattest og straffeattest skal forevises inden ansættelse.

Hvis du har brug for at vide mere, er du velkommen til at kontakte pædagogisk leder Marianne Hjord Olsen på tlf.: 2496 9443.

Ansøgningsfrist fredag 26. januar 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 29. januar

Tiltrædelse 1. marts 2026

Nyborg Kommune indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og fra denne dato, er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.