

Nyborg Kommune søger social- og sundhedsassistentelever til Grundforløb 2

Nyborg Kommune søger grundforløbselever målrettet social- og sundhedsassistent med ansættelse på GF2 maj 2025 og med forsættelse på Hovedforløb oktober 2025.

Har du lyst til at arbejde med mennesker inden for omsorg og sundhed, hvor du kombinerer teori og praksis?

I Nyborg kommune har vi fokus på at skabe gode rammer for din uddannelse. Som elev bliver du en del af et stærkt arbejdsfællesskab og et inspirerende læringsmiljø, hvor din udvikling er i fokus, og hvor du hver dag er med til at gøre en forskel, sammen med borgerne.

Vi inviterer dig indenfor i de daglige refleksioner og faglige drøftelser, hvor du kan sætte din uddannelse og faglighed i spil med plads til nysgerrighed og undren med afsæt i vores fælles kerneopgave:

"SAMMEN med borgeren skaber vi mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv".

Som elev i Nyborg Kommune oplever du et tæt samarbejde med praktikvejleder, uddannelseskoordinator, daglig leder og kollegaer, som alle tager aktiv del i din uddannelse, sammen med dig.

Social- og sundhedsassistentuddannelsen er en erhvervsuddannelse, som derfor veksler mellem skoleperioder og praktik.

Vores forventninger til dig er, at du:

- Er uddannelsesparat og tager ansvar for din egen uddannelse.
- Kan se dig selv i vores 4 værdier; omsorg, respekt, troværdighed og høj kvalitet.
- Er fagligt motiveret til at løse dine opgaver i tråd med den fælles kerneopgave.
- Er engageret og nysgerrig på faget ved at opsøge viden både teoretisk og praktisk.
- Indgår aktivt i arbejdsfællesskabet ved at være mødestabil og bidrage til arbejdsglæde.
- Overholder de gældende adgangskrav (læs mere om adgangskravene på <http://sosufyn.dk/ansoegning/> eller kontakt en vejleder på vejledning@sosufyn.dk)

Inden du ansøger om, at blive ansat som elev fra grundforløbet, skal du have udarbejdet en uddannelsesplan, søg via www.optagelse.dk for at få lavet en RKV/uddannelsesplan.

Opstart af uddannelsen:

Opstart på Grundforløb 2, 8. maj 2025.

Økonomi under uddannelsen:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Voksenelev

Er du 25 år eller derover, har du mulighed for at få voksenelevløn, hvis du har et års relevant erhvervs erfaring med opgaver inden for pleje- og omsorgsområdet til voksne med mindst 24 timer pr. uge i gennemsnit inden for de seneste 4 år.

Eller er fyldt 25 år, har arbejdet 30-37 timer ugentligt i mindst 4 måneder i Sundhed og ældre i Nyborg kommune og har et positivt referenceskema fra lederen kan du få voksenelevløn under uddannelsen.

Ansøgningsskemaet til voksenelevløn kan hentes på www.nyborg.dk. Skemaet uploades sammen med dokumentation for relevant erhvervs erfaring, fx ansættelsesbrev eller lønsedler.

Voksenlærling

Er du ledig, kan du via Jobcenteret undersøge muligheden for at få voksenlærlingeløn.

Vil du vide mere?

Kontakt uddannelseskoordinatorer:

Marianne Rask via mail: mara@nyborg.dk eller tlf.: 5159 9303

Karin Ravnø via mail: krav@nyborg.dk eller på tlf.: 2336 2683

Vi håber, at vi har vagt din nysgerrighed og lyst til at blive en del af vores arbejdsfællesskab i Nyborg Kommune.

Ansøgningen

Vi ser frem til at modtage din elektroniske ansøgning, hvor du bedes vedhæftet din motiverede ansøgning, dit optagebrev fra SosuFyn, CV, relevante bilag, evt. ansøgning til voksenelevløn.

Ansøgningsfrist 2. april 2025

Ansættelsessamtaler afholdes løbende og senest 8. april 2025

Vi indhenter offentlig straffeattest. Straffeattesten kan få betydning for om uddannelsesaftalen

indgås.

Vi opfordrer alle uanset køn, alder og etnisk baggrund til at søge stillingen.

Får du afslag på din ansøgning om elevstilling, er Nyborg kommune forpligtet til at registrere afslaget –. Oplysningerne registreres på Praktikpladsen.dk og overføres til Datahuset i Styrelsen for It og læring. Oplysningerne indsamles udelukkende til statistisk formål. De registrerede oplysninger er ikke synlige for dig eller offentligheden. Indsamlingen af disse data sker med hjemmel i §58 i Bekendtgørelse om Erhvervsuddannelser.

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.