

Pædagog til børnehaven Ravnekæret

Ravnekæret søger en pædagog til en af vores børnehavegrupper.

Stillingen er til besættelse pr. 1. november 2026 eller snarest derefter og er som udgangspunkt på 37 timer ugentlig.

Ravnekæret er et kommunalt dagtilbud med 106 børn i alderen 0-6 år.

Institutionen er opdelt i to afdelinger – en vuggestueafdeling med 36 børn fordelt på 3 stuer, en børnehaveafdeling med 70 børn i alderen 3-6 år fordelt på 3 stuer.

Ravnekæret består af to huse omgivet af store naturskønne legepladser med plads til udeaktiviteter. Ravnekæret er placeret i den sydlige del af Nyborg tæt på skov, fjorden og andre naturområder.

Om Ravnekæret:

I vores børnesyn lægges der vægt på, "Det at være et lille menneske, har værdi i sig selv".

Vi mener, at børn udvikler sig i relation til andre og er afhængige af samspillet med andre mennesker for at kunne udvikle meningsfulde kompetencer.

Børn udvikles i differentierede fællesskaber, lærer af egne erfaringer, gennem kroppen og gennem lege i samspil med andre.

I dagligdagen arbejder vi særligt med den sociale- og følelsesmæssige udvikling, da vi ser disse som fundamentet for menneskets trivsel og udvikling.

Vores fokus er på leg, at gøre legen betydningsfuld samt de voksnes deltagelse i børnenes lege. Udearealerne prioriteres højt og benytter disse som værdifulde og udviklende legerum for børn og voksne.

Forældresamarbejde samt inddragelse af forældrene i dagligdagen vægter vi højt.

I vores tætte samarbejde med familierne er fokus på samspillet i familien. Barnet afspejler familiens situation.

Vi søger en pædagog til børnehaven der:

- Brænder for at arbejde med de 3-6 årige i børnehaven.
- Kan arbejde selvstændigt med en gruppe børn med henblik på i høj grad, at udvikle børnenes sproglige- følelsesmæssige og sociale kompetencer.
- Kan give omsorg, tryghed og nærvær i samværet med børn og forældre.
- Reflekterer over egen/fælles praksis med henblik på at støtte børns udvikling og give dem de bedste betingelser for at udvikle sig til robuste personligheder.
- Tager del i og medansvar for den pædagogiske praksis i huset og ved at evaluere praksis ved brug af filmklip med efterfølgende sparring i teamet ud fra vejledende spørgsmål.
- Deltager aktivt i møder omkring pædagogisk praksis og bidrager med input til forandringsprocesser.
- Kan arbejde med inkluderende børnefællesskaber.
- Tager ansvar for at sætte aktiviteter i gang samt være deltagende/støttende i børnenes lege.
- Ser forældre som vigtige samarbejdspartnere i det pædagogiske arbejde og inddrager forældrene i et tæt samarbejde om børnenes trivsel og udvikling.
- Bidrager til et sundt arbejdsmiljø.

Vi tilbyder:

- Et hus, hvor kerneopgaven, børneperspektivet samt relationen til det enkelte barn er i fokus.
- Børnefællesskaber, leg, bevægelse, tilknytning, personalets positionering og udeliv er fokuspunkter.
- En personalegruppe, der i samarbejde tager del i og ansvar for beslutningsprocesser,

forandringer og udvikling.

- At arbejde med/udvikle på Den styrkede læreplan. At være medskabere af at udvikle det pædagogiske miljø i huset.
- En personalegruppe, hvor værdierne respekt, fællesskab, loyalitet, autenticitet og rummelighed er i fokus.
- En faglig kompetent, engageret personalegruppe, der vægter sparring og god energi i dagligdagen.
- Mulighed for personlig- og faglig udvikling i et reflekterende miljø.
- Mulighed for sparring/undervisning af Marte Meo terapeut.
- Gode fysiske rammer inde og ude.

Yderligere information

Stillingen er på 37 timer om ugen.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Den forventede startløn ligger inden for intervallet 34.070-39.380 kr. pr. måned ekskl. pension og fritvalgstillæg.

Den konkrete løn fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest inden ansættelse.

Ring gerne for at få uddybende information vedrørende stillingen.

Spørgsmål/interesse vedr. stillingen rettes til leder, Anne-Marie Madsen på tlf. 3060 4976 eller til souschef, Malene Damgaard på tlf. 2370 7943.

Ansøgningsfrist 22. oktober 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 44

Tiltrædelse 1. november 2026

Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.