

# Er du klar til at prøve kræfter med ældreplejen? Vi søger social- og sundhedsaspiranter!

Drømmer du om at afprøve social- og sundhedsfaget på en god og tryk arbejdsplads med grundig introduktion, mentorordning, dedikerede og dygtige kollegaer og kontinuerlig fokus på din udvikling?

Så har du nu muligheden hos os.

## Vi søger:

- En aspirant med ønske om at uddanne sig til social- og sundhedshjælper eller -assistent.
- En aspirant til, for nuværende, dagvagt med weekendarbejde hver 2. uge.
- Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid.
- Du kan starte 1. februar 2025 eller snarest derefter.

Som social- og sundhedsaspirant vil du få mulighed for at afprøve arbejdet som social- og sundhedshjælper eller -assistent. Du arbejder tæt sammen med erfarne kollegaer, der løbende vil støtte dig i din faglige og personlige udvikling. Som aspirant er vores fælles mål, at du får afprøvet faget i trygge rammer, så du kan komme i gang med en uddannelse som social- og sundhedshjælper eller -assistent.

## Som aspirant vil dine arbejdsopgaver blandt andet være:

- At assistere borgerne med personlig pleje, herunder hjælp til bad, påklædning og måltider.
- At yde støtte til borgernes daglige aktiviteter og praktiske opgaver i hjemmet.
- At dokumentere pleje og status på borgernes situation.
- At samarbejde med både borgere og pårørende samt øvrige sundhedsprofessionelle for at sikre kontinuitet og kvalitet i plejen.

## Du skal vælge os, fordi:

- Du får en grundig introduktion med mentorordning.
- En spændende og udviklende stilling i et fagligt miljø med fokus på kvalitet og trivsel.
- Du får mulighed for at få løbende kompetenceudvikling gennem vores unikke kompetenceudviklingsprogram.
- Du bliver del af en arbejdsplads med engagerede kollegaer og tilgængelig ledelse.
- Vi arbejder i faste tværfaglige teams med flere faggrupper samlet under samme tag.
- Vi prioriterer det gode kollegiale sammenhold højt, sætter pris på et godt grin, og hjælper hinanden alt det, vi kan, både fagligt og kollegialt.
- Du får en personlig tablet/telefon.
- Vi stiller elcykel/bil til rådighed.

## Vi forventer, at:

- Du har et ønske om at uddanne dig til social- og sundhedshjælper eller -assistent. Vi forventer, at du starter uddannelse inden for en overskuelig fremtid. Der tilstræbes, at der indgås en uddannelsesaftale/plan inden for 2 års ansættelse.
- Du gennemfører AMU-kurset "Praktisk hjælp til ældre" (15 dages kursus) eller et lignende kursus inden for seks måneders ansættelse.
- Du er ansvarlig, pålidelig og mødestabil.
- Du har et stort engagement i at yde omsorg og pleje til borgere.
- Du er en teamspiller og kan arbejde selvstændigt.
- Du har gode kommunikationsevner og kan skabe relationer til både borgere og kollegaer.

## Om distrikt Egevang:

Distrikt Egevang er et af seks distrikter i Sundhed og Ældre i Nyborg Kommune. Vi besøger ca. 250 borgere i område Ullerslev, og vi er 65 medarbejdere, der brænder for vores arbejde.

Vi er organiseret i faste tværfaglige teams, hvor social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, terapeuter, farmakonom, aspiranter og ufaglærte arbejder sammen.

I Sundhed og Ældre har vi en fælles kerneopgave, som er at "skabe mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv sammen med borgeren". Vi samarbejder tæt med borgerens pårørende og andre relevante parter. Du kan læse mere om vores ældrepolitik og dertilhørende kerneopgave og værdier [her](#).

Vi varetager sundhedsfaglige opgaver, pleje, omsorg og praktisk hjælp til vores borgere. Vi har fokus på pleje, omsorg og rehabilitering ud fra den enkelte borgers ønsker og behov samt med respekt for den måde, borgeren har levet sit liv på.

Som social- og sundhedsaspirant i Nyborg Kommune får du mulighed for få løbende kompetenceudvikling, som:

- Sikrer en værdig ældrepleje i Nyborg Kommune med et højt serviceniveau og borgertilfredshed.
- Sikrer, at vi kan imødekomme den nuværende og fremtidens kerneopgave.
- Er en del af handlingsplanen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på sundheds- og ældreområdet.
- Anerkender medarbejdernes store indsats og engagement.
- efter endt uddannelse og ved fastansættelse herefter godskrives og medfører løntillæg.

[Læs mere om forhåndsaftalen her.](#)

#### **Har ovenstående skabt nysgerrighed?**

Så send os din ansøgning eller ring og få en uforpligtende snak med:

- Christina Hvidkjær Jansen, distriktsleder, tlf. nr. 2137 0260 og mail [chhj@nyborg.dk](mailto:chhj@nyborg.dk)
- Andreas Repholtz Berg, ass. distriktsleder, tlf. nr. 5179 3670 og mail [anbr@nyborg.dk](mailto:anbr@nyborg.dk)

Vi glæder os til at høre fra dig.

#### **Yderligere oplysninger:**

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse.

**Ansøgningsfristen er 20. januar 2025**

**Ansættelsessamtaler forventes afholdt 23. januar 2025**

**Tiltrædelse er 1. februar 2025 eller snarest derefter**

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.