Nybroens Børnehus søger en pædagog, som brænder for specialområdet

Vil du være med til at gøre en forskel for børn og udvikle små stærke individer på trods af udviklingsforstyrrelser, så skal du læse med her.

Nybroens Børnehus er en specialbørnehave og vuggestue efter § 83 i barnets lov med plads til 11 børn i alderen 0-7 år. Vi ligger i naturskønne omgivelser med skov og strand som nærmeste ”naboer”. Sidste sommer blev vi fysisk og organisatorisk sammenlagt med byens to specialskoler, og vi er nu en del af et større specialpædagogisk netværk indenfor specialområdet.

Vores målgruppe spænder over alle former for komplekse og sværere udviklingsforstyrrelser. Alle børn har brug for supplement med alternativ kommunikation, støtte til sociale og emotionelle strategier ind i børnefællesskaberne, støtte til at indgå i og udvikle på lege lige fra tidlige ”borte tit” lege til begyndende rollelege, støtte til regulering af følelser og et tilpasset aktivitetsniveau til konteksten, støtte til tilpasset tilførsel af sansemæssige stimuli over dagen samt støtte til at udvikle større grad af selvhjulpenhed i hverdagen.

Vi har en overvægt af børn indenfor autismespektret og indenfor børn med socioemotionelle vanskeligheder. Alle børn har desuden en udviklingsforstyrrelse og ligger funktionsmæssigt noget under alderssvarende niveau. Vi prioriterer børnenes initiativer til leg som udviklingsfundament, at læring og udvikling som udgangspunkt skal være sjovt og meningsfuldt for barnet, og det skal foregå i tæt samarbejde med barnets nærmeste pårørende.

Du skal søge hos os, hvis du gerne vil være en del af vores rejse ind i fremtiden. Vi har igennem de sidste par år været igennem et par store omstruktureringer og ressourcemæssige tilpasninger og står nu et nyt sted med en lille enhed, vi er i gang med at bygge op fra bunden. Det skal du som ny medarbejder være indstillet på at træde aktivt og engageret ind i. Vi har brug for at forme vores tilgange og praksis fra bunden. Vi står på et børnesyn med afsæt i Low Arousal tænkningen – at barnet gør det godt, hvis det kan, og med det forventer vi også en kollega, der har øje for, hvordan de selv påvirker samspillet, og som er villig til at kigge ind på sin egen ageren og tilpasse den i samspillet med børnene.

Vi arbejder overvejende teambaseret, og dermed vil der også være en høj grad af medbestemmelse ind i arbejdsplanen, ind i det fælles faglige udviklingsfokus, og i de daglige opgaver. I videst muligt omfang dækker vi ind overfor hinanden ved sygdom og planlagt fravær, så der vil også være brug for en vis form for fleksibilitet indenfor åbningstiden. Der vil være mulighed for at deltage i et fagligt fora med almenbørnehaverne i byen, komme på specialpædagogisk landskonference og vi har løbende et fokus på en fælles udvikling rettet mod autismespektret og brugen af alternativ kommunikation på hele Nybroen, såvel som i børnehuset alene.

Vi er i gang med at bygge os op som en specialpædagogisk organisation med de to specialskoler i byen, men også med de øvrige eksterne kommunale samarbejdspartnere fra CFP (Center for Specialpædagogik) og børne-handicapafdelingen, hvor gamle strukturer er brudt ned og nye skal skabes og formes i et fælles samarbejde. Det betyder, at der er meget lidt ”vi plejer” i spil, og der forventes en aktiv stillingtagen med input til, hvordan vi former praksis bedst og meningsfuldt.

Vi vil med dig være en kollegagruppe bestående af 4-5 pædagoger, 1-2 pædagogiske assistenter, en ergoterapeut og for det meste en ½ årlig PAU-studerende.

Vi søger:

En medarbejder med et stort hjerte for målgruppen, der brænder for faget såvel som for børnene og som vægter et kollegialt fællesskab omkring opgaven. Vi har brug for en holdspiller, som bruger kollegial sparring og er faglig bevidst og reflekterende over egne og kollegaers tiltag.
Du vil få tildelt et par kontaktbørn, hvor du har det overordnede koordinerende ansvar, men du skal kunne indgå som voksen i hele Børnehuset og ikke kun omkring egne kontaktbørn. Du skal være god til at se muligheder for udvikling, selvom resultaterne af dit arbejde ikke altid ses på den korte bane. Du skal være nysgerrig på løsningsmuligheder og kunne arbejde procesorienteret.
Vi har brug for en pædagog, der kan tænke kreativt og innovativt både fagligt og kollegialt, og som kan tage børneperspektivet, forme pædagogikken og med en værdifuld relation kan gøre læring og udvikling spændende, interessant og meningsfuldt for barnet gennem leg.
Vi har brug for en pædagog, der kan tilrettelægge indholdsrige legemiljøer ud fra barnets kompetencer, som er villig og nysgerrig efter at udvikle på og bruge alternativ kommunikation aktivt, og du skal være indstillet på at lave en del materiale selv.
Vi har brug for en pædagog, der er interesseret i at være i udvikling - ikke kun fagligt men også personligt og fælles kollegialt. En pædagog som tør øve sig og ser værdien i at reflektere alene og sammen med kollegaer, forældre eller eksterne samarbejdspartnere.
Du skal være rummelig af natur og kunne containe svære følelser som sorg, frustration og afmagt som en del af forældresamarbejdet.
Du skal være i stand til at have mange bolde i luften samtidig, bevare overblikket og lave gode prioriteringer samt tilrettelægge egen arbejdstid for hele husets bedste.
Vi søger en pædagog, der er fleksibel, stabil, ansvarlig, og i besiddelse af livsglæde. Du er anerkendende og har et positivt livssyn. Du prioriterer samarbejde og arbejder aktivt for det gode kollegiale fællesskab, og så elsker du at lege og skabe samspil med børn, for hvem begge dele som udgangspunkt er svært.

Hvad kan du forvente af os:

- Vi er et Børnehus med et pædagogisk miljø, der udstråler varme, imødekommenhed, og som skaber en hverdag med nysgerrighed, tryghed og glæde.
- Vi er en gruppe af engagerede og nærværende voksne, der ser, hører og forstår barnet. Vi har fokus på barnets individuelle udvikling men også på barnets deltagelse i meningsfulde legefællesskaber.
- Vi er et hus i udvikling som bestræber sig på at få et stærkt kollegialt og fagligt fundament bygget op sammen.
- Et hus hvor der anvendes alternativ kommunikation som Tegn til tale, visuelle symboler, PECS, fotos mm.
- Vi arbejder ud fra en årsnorm, hvor du i perioder vil have større arbejdspres end andre.
- Du vil få indflydelse på planlægning og tilrettelæggelse af det daglige arbejde.
- At blive en del af et arbejdsmiljø/kultur, hvor alle tager ansvar.
- Et hus der stiller krav til ansvarsfulde prioriteringer.

Yderligere information:

Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid.
Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principper for lokal løndannelse.
Den forventede startløn ligger inden for intervallet 35.847 – 41.750 kr. pr. måned ekskl. pension.
Vi gør opmærksom på at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest og at ansættelsen kan være betinget af, at disse er tilfredsstillende.
For yderligere information kan du kontakte afdelingsleder Jeanne Eilsøe på tlf. 2462 6531 eller på mail: jhel@nyborg.dk

Ansøgningsfrist tirsdag 17. november 2026
Ansættelsessamtaler forventes afholdt fredag 20. november 2026
Tiltrædelse 1. januar 2027 eller snarest derefter

Nyborg kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og fra denne dato, er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg kommune kan færdes i røgfrit arbejdsmiljø.