

Distriktsleder til hjemmeplejens Distrikt Rosengård

En spændende stilling som distriktsleder i hjemmeplejen i Nyborg Kommune er ledig med mulighed for opstart 1. november 2024. Du skal med borgeren i centrum og kerneopgaven som kompas skabe følgeskab gennem tydelig og anerkendende ledelse.

Brænder du for ældreområdet med de udfordringer og opgaver, som løses hver dag? Trives du med at have mange bolde i luften og motiveres du af at arbejde med kerneopgaven, som er **at understøtte borgerens udviklingspotentiale ved at skabe mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv sammen med borgeren**. Så er du måske vores nye distriktsleder og kollega i ledergruppen for Sundhed og Ældre.

Værdierne **omsorg, troværdighed, respekt og høj kvalitet i alt** kendetegner den måde, vi møder borgere, pårørende og hinanden på. Sammen med medarbejderne og den assisterende distriktsleder er det derfor din opgave at sikre, at borgerne får en høj kvalitet i opgaveløsningen, og at kompetencer og ressourcer anvendes bedst muligt i en hverdag med fuld fart på.

Din væsentligste opgave som distriktsleder er at skabe følgeskab gennem tydelig og anerkendende ledelse. Du er personaleleder for dagvagterne og har fokus på at involvere borgere, pårørende og medarbejdere, så kerneopgaven løses i arbejdsfællesskabet. Du har særligt fokus på udvikling og implementering, koordinering af og opfølgning på kompetenceudvikling, tværfagligt samarbejde, arbejdsmiljø og trivsel, sygefravær, vikarforbrug mv.

Vi søger en leder, der:

- har en sundhedsfaglig uddannelse
- har, er i gang med, eller har lyst til at gå i gang med en relevant lederuddannelse
- har ledelseserfaring fra en kommunal, politisk styret organisation
- har blik for komplekse sammenhænge og kan se helheder og løsninger
- kan prioritere og planlægge arbejdsopgaver
- har gode kommunikative kompetencer
- har fokus på rollen som organisationsmedlem og bidrager aktivt, konstruktivt og vedvarende til, at alle kan gøre deres bedste som organisationsmedlemmer
- har erfaring med at arbejde med kerneopgaven, følgeskab og understøttelse af arbejdsfællesskabet
- viser anerkendelse og udforsker, hvad arbejdsfællesskabet har behov for
- bidrager til fælles arbejdsglæde, trivsel og resultatskabelse hver dag
- har erfaring med drifts- og personaleledelse, herunder økonomistyring inden for hjemmeplejeområdet
- er bevidst om eget personligt ledelsesgrundlag
- er tydelig på rammer og retning, så medarbejderne ved, hvad der forventes
- har flair for samarbejde både internt og på tværs i kommunen
- kan gå forrest og inspirere, engagere og udvikle området med fokus på den enkelte medarbejder, teamet og organisationen som helhed.

Som leder får du:

- et spændende og udviklende arbejde med fokus på kerneopgaven, arbejdsfællesskabet og samarbejde på tværs
- medindflydelse og sparring med dygtige lederkollegaer, ledernetværk og tæt ledelsesopfølgning med områdelederen
- en arbejdsplads, der lægger stor vægt på udvikling, en flad ledelsesstruktur og en løsningsorienteret tilgang til opgaverne
- et tværfagligt dagvagt-distrikt, med fart på hverdagen og tæt borgerkontakt
- tæt samarbejde med den assisterende distriktsleder, der bl.a. har det daglige ansvar for at sikre driften og vagtplanlægning
- cirka 60 engagerede, motiverede og fagligt kompetente medarbejdere, herunder koordinatore, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, ufaglærte, sygeplejersker, diætist, farmakonom, ergoterapeut, timelønnede vikarer samt elever

- administrativ hjælp til distriktet.

Om Hjemmeplejedistrikt Rosengården:

Vi er et hjemmeplejedistrikt placeret i Ørbæk og skal i efteråret 2024 flytte i nye lokaler i Ørbæk. Vi er i hjemmeplejen i Nyborg Kommune også i fuld gang med implementeringen og udviklingen af faste tværfaglige teams. Distriktet består derfor af 3 tværfagligt sammensatte teams, der har fokus på at udvikle og dyrke det tværfaglige samarbejde, understøttet og faciliteret af distriktsledelsen.

Vi arbejder kontinuerligt med at udvikle den gode arbejdsplads, hvor arbejdsglæde og trivsel er i fokus, og hvor vores værdier kan ses og mærkes både hos borgerne og hos os selv - *Vi drager omsorg, vi er troværdige, vi viser respekt og vi har høj kvalitet i alt.*

Vi er fagligt stolte, har høj moral og tror på, at faglig udvikling er vejen til tilfredse medarbejdere, som giver tilfredse borgere. Derfor arbejder vi systematisk med vores kompetenceudviklingsprogram, hvor du og dine kollegaer løbende har mulighed for at udvikle jeres kompetencer.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

Svend Schmidt Davidsen, områdeleder for Ældre, tlf.: 2310 3144.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse.

Ansøgningsfrist 19. september 2024

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 23. september 2024

Tiltrædelse 1. november 2024

Funktionsbeskrivelsen kan indhentes hos Louise Hungeberg Andersen på telefon: 2059 5466 eller mail lhua@nyborg.dk

Efter 1. samtale vurderes det om den videre ansættelsesproces omfatter kandidattest og 2. samtale.

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.