

Vil du være med til at lede en ambitiøs afdeling for den sammenhængende kommunale ungeindsats?

Nyborg Kommune søger en fagligt stærk og resultatorienteret afdelingsleder til Den Kommunale Ungeindsats, KUI Nyborg.

Afdelingslederstillingen er skabt som led i en organisationsændring, der har til formål at styrke mulighederne for en sammenhængende indsats for unge og sikre effekt og resultater. Vi har etableret en koordineret ungeindsats, der spænder på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet. Som afdelingsleder skal du stå i spidsen for en samlet enhed, hvor vi forener vores fagspecialister for at skabe en helhedsorienteret indsats.

Om KUI i Nyborg

KUI Nyborg har ansvaret for den samlede opgave med vejledning, rådgivning og myndighedsopgaver inden for uddannelses- og jobrettede områder. Vi bygger bro fra grundskolen til den unges realisering af uddannelses- og jobmål, samtidig med at vi sikrer en god overgang til voksenlivet – især for de unge, der har brug for ekstra støtte og hjælp.

Dine opgaver

Som afdelingsleder bliver du ansvarlig for den daglige ledelse og drift af KUI og for at fastholde afdelingens udvikling og fokus. Med en tydelig faglig linje skal du lede dygtige og engagerede medarbejdere. Du bliver personaleleder for et team, der forventer, at du kan sætte klare rammer og retning i et tæt og forpligtende samarbejde.

Dine hovedansvarsområder bliver:

- Sikre en velfungerende daglig drift og faglig ledelse af afdelingen.
- Yde faglig sparring og sikre kvalitet i indsatsen og sagsbehandlingen.
- Fastholde og videreudvikle en ambitiøs retning og opnå de opstillede mål.
- Personaleledelse.

Dine kompetencer

Vi søger en afdelingsleder, der brænder for at gøre en forskel for unge og har flair for tværfagligt samarbejde og resultatskabelse. Du skal kunne varetage den daglige ledelse både fagligt og personalemæssigt og samtidig være en holdspiller, der prioriterer tæt dialog og samarbejde.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant lederuddannelse og socialfaglig uddannelse eller anden relevant uddannelse.
- Har ledelseserfaring eller talent for ledelse og gerne erfaring med faglig ledelse.
- Kender lovgivningen på området, herunder Lov om Kommunal Ungeindsats, Vejledningsloven, STU-loven og Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Har stærke it-kompetencer og evner at arbejde med tal og målstyring.
- Arbejder struktureret, systematisk og målrettet, og kan følge tingene til dørs.
- Kan omsætte strategier til praksis, så de giver mening for medarbejderne.
- Har evne til at lede på resultater.

Vi tilbyder

Hos os bliver du en del af en ambitiøs og engageret organisation med fokus på udvikling, høj faglighed og medarbejdertrivsel. Vi er målrettede i forhold til at opnå både lokale og nationale mål for ungeindsatsen.

Som afdelingsleder får du:

- Ansvar for et team på ca. 10-12 dygtige medarbejdere, inkl. 4 uddannelsesvejledere.
- Mulighed for at videreudvikle en afdeling præget af ambitioner og høj faglighed.
- Løbende støtte og sparring fra din nærmeste leder.

Om os

KUI er forankret i Arbejdsmarked og Borgservice og samarbejder tværfagligt med kommunens øvrige forvaltninger, uddannelsesinstitutioner og andre aktører omkring de unge.

I Nyborg Kommune vægter vi samarbejde på tværs af organisationen højt. Den igangværende organisationsændring er udtryk for vores ambition om at være rustet til fremtidens krav og forventninger.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Har du spørgsmål vedrørende stillingen er du velkommen til at kontakte arbejdsmarked og borgerservicechef Merete Gommesen på tlf.: 6333 7147.

Ansøgningsfrist 5. januar 2025

1. ansættelsessamtale afholdes 13. januar og 2. samtale afholdes 20. januar mellem samtalerne vil der være kandidattest

Tiltrædelse 1. februar 2025 eller snarest muligt derefter

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.

Arbejdsmarked og Borgerservice

