

2 pædagoger søges til Nybroen afd. Rævebakkeskolen

Nybroen afd. Rævebakkeskolen søger 2 pædagoger, der brænder for at arbejde indenfor specialområdet. Vi søger en pædagog til en fast stilling og en pædagog til et barselsvikariat.

Vil du være med til at gøre en forskel for børn og unge med vidtgående indlæringsvanskeligheder og/eller komplekse udviklingsforstyrrelser, så skal du læse med her.

Da en af vores dygtige pædagoger har søgt nye udfordringer, og en anden er på barselsorlov, søger vi 2 pædagoger til vores fantastiske skole.

Barselsvikaren tilknyttes Funktionsafdelingen og den faste pædagog bliver tilknyttet Lindholm.

Begge stillinger er på fuld tid.

Hvem er vi:

Du vil blive en del af Nybroen afd. Rævebakkeskolen, der er en kommunal specialskole i Nyborg. Skolens målgruppe er elever med generelle eller vidtgående indlæringsvanskeligheder og/eller komplekse udviklingsforstyrrelser.

Skolen er opdelt i 3 underafdelinger: Lindholm (specialafdelingen for elever med vidtgående indlæringsvanskeligheder), Skovparken (specialklasserække for elever med generelle indlæringsvanskeligheder) og Funktionsafdelingen (elever med komplekse udviklingsforstyrrelser). På Rævebakkeskolen har vi fokus på den gode specialundervisning, det sunde barn og livsduelighed. Vi er som specialskole optaget af at lykkes med at skabe læringsmiljøer, der sikrer elevernes faglige, personlige og sociale udvikling.

Vi har flere forskellige tilgange til læring, men vi er særligt optaget af Low Arousal og den neuroaffektive tilgang. Her er udgangspunktet glædesfyldt samvær mellem eleverne og de voksne med fokus på de voksnes ansvar for elevens trivsel, udvikling og læring. Vi arbejder også ud fra tænkningen om, at børn gør det godt, hvis de kan. Vi tager altid udgangspunkt i elevens nærmeste udviklingszone.

På hele skolen arbejdes der systematisk med den enkelte elevs udvikling med blik for fællesskabets betydning. Skoledagen er bygget op omkring begreberne tryghed, struktur og forudsigelighed – koblet med et stort hjerte for vores elevgruppe. Vi tror på, at alle elever kan lære, og at det er de voksnes ansvar at finde vejen til udvikling og læring.

Vi arbejder i selvstyrende teams, og der vil derfor være en høj grad af medbestemmelse i forhold til planlægning og udførelse af arbejdsopgaverne.

Funktionsafdelingen, hvortil der søges en barselsvikar, er et særligt specialiseret tilbud, hvor normeringen er 1:1, så hver enkelt elev altid har en voksen hos sig. Der er 7 medarbejdere i teamet til 7 elever. Alle elever har deres eget klasselokale og er kun i begrænset omfang fælles med andre elever. Der er brug for en høj grad af struktur, rammesætning, visualisering og forudsigelighed. Tilgangen lærer sig meget op ad autismpædagogikken, og vi hylder de gode relationer mellem en tydelig og omsorgsfuld voksen og eleven.

Den faste stilling på afdeling Lindholm er i en klasse med 8 elever og et team på 4 medarbejdere. Aldersmæssigt er eleverne sammensat fra 4. til 7. klasse. Sammensætningen er på baggrund af funktionsniveau og relationer. Klassemiljøet kendetegnes ved en høj grad af struktur og tydelig rammesætning. Tonen er hjertelig og kærlig og der arbejdes med udgangspunkt i et udvidet undervisningsbegreb, hvor kreative elementer også fylder meget.

Vi søger pædagogkollegaer, der:

- Er uddannet pædagog med faglig nysgerrighed inden for specialpædagogik og autismeområdet.
- Har et stort hjerte for målgruppen og vægter et kollegialt fællesskab omkring opgaven.
- Har mod på og lyst til at arbejde med elever, der kan have en problemskabende adfærd, ud fra forståelsen af, at "Børn gør det rigtige, hvis de kan".
- Er robust, overbærende og tydelig i tilgangen til arbejde med mennesker.
- Har erfaring med elever med indlæringsudfordringer og meget gerne med elever med autismespektum forstyrrelser.
- Arbejder ud fra en anerkendende og ressourceorienteret tilgang.
- Trives med at arbejde ud fra en høj grad af struktur og forudsigelighed.

Vi tilbyder:

- Et tæt teamsamarbejde som stillads for faglig og personlig udvikling.
- En gruppe af engagerede og nærværende personale.
- Et professionelt samarbejdsmiljø.
- Glade børn i god udvikling.
- Et arbejdsmiljø der er kendetegnet ved at være fagligt, humorfyldt og med plads til forskelligheder.

- Mulighed for supervision.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest inden ansættelse.

Yderligere oplysninger kan fås hos afdelingsleder Henrik Karup på tlf.: 2931 3782 eller hos afdelingsleder Else Marie Wildt-Andersen på tlf.: 2137 3405.

Ansøgningsfrist onsdag 21. januar 2026 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag 27. januar 2026

Tiltrædelse 1. marts 2026 eller snarest derefter

Nyborg Kommune indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og fra denne dato, er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.