

Social- og sundhedsassistent søges til tværfagligt hjemmeplejedistrikt Egevang

Drømmer du om at prøve kræfter med en spændende arbejdsplads med dygtige kollegaer med et fokus på høj trivsel i et godt arbejdsmiljø – så har du nu muligheden.

I Sundhed og Ældre arbejder vi ud fra kerneopgaven ”*Sammen med borgeren skaber vi mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv*” i tæt samarbejde med pårørende og tværfaglige samarbejdspartnere og arbejder med udgangspunkt i vores værdier. [Du finder vores ældrepolitik og værdier her.](#)

Vi søger:

- Social- og sundhedsassistent til dagvagt, med weekendarbejde hver ca. 3. weekend. Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid. Tiltrædelse 1. marts 2026 eller snarest mulig.

Du skal vælge os fordi:

- Vi arbejder i faste tværfaglige teams, hvor flere faggrupper er samlet under samme tag.
- Vi giver en god introduktion med mentorordning.
- Du får medindflydelse på den daglige planlægning samt vagtplan.
- Du får løbende kompetenceudvikling med ny attraktiv lønmodel.
- Du får personlig iPad/telefon.
- Vi stiller bil/elcykel til rådighed.
- Vi holder tværfaglige møder, hvor du med dine kollegaer og tværfaglige samarbejdspartnere kan drøfte faglige problemstillinger (for nuværende i dagvagterne).
- Vi holder triageringsmøder 3 gange ugentligt (for nuværende i dagvagterne).
- Vi arbejder med digital træning (Digi-rehab).
- Du får engageret kollegaer og en tilgængelig ledelse.
- Vi vægter det gode kollegasammenhold højt, og sætter pris på et godt grin.
- Vi hjælper hinanden alt det vi kan både fagligt og kollegialt – der er ligeledes mulighed for sociale aktiviteter.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet social- og sundhedsassistent.
- Har kørekort.
- Ønsker at give borgerne et meningsfuldt hverdagsliv i alle livets faser.
- Kan se dig selv i vores fire værdier. Kan tage udgangspunkt i borgerens ressourcer og tænker rehabilitering ind som en daglig og faglig del af samarbejdet med borgere og pårørende.
- Er god til at kommunikere, dokumentere og har IT-færdigheder i din hverdag til planlægning og dokumentation.
- Er fleksibel, imødekommende og vil bidrage til vores kollegiale fællesskab.
- Trives med den tætte borgerkontakt og udviser faglig stolthed i din opgaveløsning, kommunikation og relationer med borgere og pårørende.
- Har god energi og ønsker at udvikle dig fagligt.

Om Distrikt Egevang:

Distrikt Egevang er et af fem distrikter i Nyborg Kommune, og vi har ca. 220 borgere tilknyttet. Vores distrikt er placeret i Ullerslev, og vi er ca. 65 engagerede medarbejdere. Vores distrikt består af følgende faggrupper: sygeplejersker, terapeuter, farmakonom, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere og ufraglærte. Vi varetager sundhedsfaglige opgaver, pleje, omsorg og praktisk hjælp til borgerne med tilknytning til distriktet. Vi har fokus på pleje, omsorg og rehabilitering ud fra den enkelte borgers ønsker og behov samt med respekt for den måde borgeren har levet sit liv på.

Nyborg Kommune har forhandlet en forhåndsaftale med FOA. Denne forhåndsaftale er en historisk stor lønsaftale, som skal være med til at:

- Sikre en værdig ældrepleje i Nyborg Kommune med et højt serviceniveau og borgertilfredshed.
- Løbende kompetenceudvikling af medarbejderne for at imødekomme fremtidens

kerneopgave.

- Være en del af handlingsplanen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på sundheds- og ældreområdet.
- Anerkende medarbejdernes store indsats.

[Læs mere om forhåndsaftalen her.](#)

Har ovenstående skabt nysgerrighed?

Så send os din ansøgning eller ring og få en uforpligtende snak med distriktsleder Christina Hvidkjær Jansen på **telefon:** 2137 0260 eller **mail:** chhj@nyborg.dk eller assisterende distriktsleder Andreas Repholtz Berg **telefon:** 5179 3670 **mail:** anrb@nyborg.dk

Vi glæder os til at høre fra dig.

Yderligere oplysninger:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse.

Ansøgningsfrist søndag 25. januar 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt onsdag 28. januar 2026

Tiltrædelse 1. marts 2026 eller snarest muligt

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.