

# Afdelingsleder til Børn og Skole / PPR i Nyborg Kommune – KORT ANSØGNINGSFRIST

**Afdelingen Børn og Skole og CFP (Center for Fællesskabende Pædagogik), som er vores PPR-enhed, skal lægges sammen.**

Den nye afdeling har i alt ca. 28 medarbejdere og har det samlede ansvar for drift af skoler og dagtilbud, understøttelse af decentrale enheder, traditionelle PPR-ydelser, udarbejdelse af sagsfremstillinger og andet materiale til politisk betjening, m.v.

Et væsentligt skridt i sammenlægningsprocessen er at finde den helt rigtige afdelingsleder til den del af organisationen, der i det daglige er tæt på dagtilbud og skoler gennem de traditionelle PPR-ydelser, de udkørende pædagogiske konsulenter, børneterapi, etc. Afdelingslederen har ansvar for ovenstående samt for øvrigt personale - hvoraf flere stillinger skal besættes i den kommende tid. Det forventes, at afdelingslederen vil få ansvaret for ca. 20 medarbejdere.

Afdelingslederen refererer til chefen for Børn og Skole, og bliver en krumtap i organisationen.

Det samlede organisationsdiagram er ikke tegnet endnu, og den nye afdelingsleder får stor indflydelse på, hvordan det endelige billede kommer til at se ud, i tæt samarbejde med medarbejdere, MED-systemet og chefen.

Vi søger en afdelingsleder, der frem for alt har masser af energi, et positivt mindset, som er handlekraftig og som formår at få det bedste ud af medarbejderne. Det er nødvendigt, at afdelingslederen har en personlig robusthed og gennemslagskraft og at man trives med at lede et område med stor politisk bevågenhed.

Det er ligeledes vigtigt, at afdelingslederen besidder gode kommunikative kompetencer og psykologisk indsigt.

Ledelseserfaring er ikke afgørende, men foretrækkes. Afdelingslederen skal have et indgående kendskab til dagtilbud og skole, og baggrunden er formentlig en psykolog, pædagog- eller læreruddannelse samt meget gerne ledelsesmæssig videreuddannelse.

Nyborg Kommunes skole- og dagtilbudsområde er kendetegnet ved en overskuelig struktur samt et godt og tillidsfuldt samarbejde mellem decentrale enheder og forvaltningen. Vi arbejder ud fra en kerneopgave, der handler om hjælpe borgerne til at lykkes i eget liv, og konkret betyder det for vores område, at vi ønsker at fremme alle børns deltagelsesmuligheder så tæt på de almene miljøer som muligt.

Det er derfor afgørende, at vores nye afdelingsleder deler denne vision, og opfatter inklusion så tæt på de almene skoler og dagtilbud som ikke bare nødvendigt, men som det rigtige.

Vi tilbyder en krævende, men attraktiv stilling med meget stor indflydelse på organisationens drift og udvikling og med stor frihed til selv at tilrettelægge arbejdet.

Du får kontor på Ringvej 1b i Nyborg i "Familiernes Hus", som også er arbejdsplads for vores familieindsatser, sundhedsplejen, m.v.

## **Yderligere information:**

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Forventet månedsløn 59.000 kr. pr. måned plus pension. Der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte chef for Børn og Skole Lars Kofoed på tlf.: 2384 7867.

**Ansøgningsfrist 4. juni 2026**

**Ansættelsessamtaler afholdes 11. juni om formiddagen.** Hvis nødvendigt afholdes der en yderligere samtale ugen efter

**Tiltrædelse 1. august 2026**

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.