

Jobformidler til Sygedagpenge og Jobafklaring i Jobcenter Nyborg

Vil du være med til at bygge fremtidens jobcenter, hvor målet ikke er samtaler, men arbejdsfastholdelse og tilbagevenden til job?

Hos Arbejdsmarked og Borgerservice i Nyborg Kommune søger vi 2 jobformidlere, der brænder for at hjælpe sygemeldte borgere tilbage til arbejdslivet. Ikke en sagsbehandler, der først og fremmest administrerer regler og holder samtaler, men en jobformidler, der ser muligheder, skaber løsninger sammen med borgere og virksomheder og motiveres af, at flere mennesker bevarer eller genvinder deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi står midt i den største reform af beskæftigelsesområdet i mange år. I Nyborg venter vi ikke på reformen, vi afprøver den allerede. Vi arbejder med prøvehandling, udfordrer vante arbejdsgange og udvikler nye metoder, der skaber bedre resultater for både borgere, virksomheder og kommunen.

Hos os bliver du derfor ikke en del af et jobcenter, som det plejer at være. Du bliver en del af holdet, der er med til at forme det nye.

Dit vigtigste mål

Din succes måles ikke på antallet af afholdte samtaler eller afsluttede sager.

Den måles på, hvor mange borgere du hjælper med at fastholde eller genvinde deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Du arbejder med borgere på sygedagpenge og borgere i jobafklaringsforløb. Dit fokus er at styrke borgerens arbejdsdygtighed og skabe den hurtigste og mest holdbare vej tilbage til arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet.

Det betyder, at du tænker muligheder før begrænsninger, arbejdspladsen før mødelokalet og handling før proces.

Dine opgaver

Du kommer blandt andet til at:

- understøtte sygemeldte borgere i at vende tilbage til arbejde hurtigst muligt og på en holdbar måde
- arbejde målrettet med arbejdsfastholdelse i tæt dialog med borgere, arbejdsgivere og øvrige samarbejdspartnere
- afdække og udvikle borgerens arbejdsevne med fokus på konkrete muligheder frem for begrænsninger
- anvende virksomhedspraktik og helst med lønnede timer, delvise raskmeldinger, optrappingsforløb og øvrige beskæftigelsesrettede redskaber målrettet tilbagevenden til arbejde
- samarbejde med virksomheder om løsninger, der understøtter fastholdelse og tilbagevenden
- motivere borgerne og skabe tro på egne ressourcer og muligheder
- afprøve nye arbejdsmetoder som led i vores reformarbejde
- bidrage til den løbende udvikling af arbejdsgange og organisering.

Vi forventer, at du

Du behøver ikke have mange års erfaring fra sygedagpengeområdet. Til gengæld forventer vi, at du:

- tror på, at de fleste mennesker kan bevare eller genvinde en tilknytning til arbejdsmarkedet
- motiveres af at skabe konkrete resultater for borgere og virksomheder
- kan omsætte lovgivning til løsninger frem for begrænsninger
- er nysgerrig og tør udfordre den måde, vi plejer at gøre tingene på

- arbejder selvstændigt og tager ansvar
- er en stærk og professionel relations skaber over for både borgere, arbejdsgivere og samarbejdspartnere
- har blik for arbejdsmarkedets behov og muligheder
- kan balancere empati med en tydelig beskæftigelsesfaglig retning.

Erfaring fra beskæftigelsesområdet er en fordel, men erfaring og kompetencer, der kan bringes i spil for kerneopgaven, er det vigtigste.

Derfor skal du vælge Nyborg Kommune

Vi er ambitiøse.

Vi tror på, at beskæftigelsesindsatsen skal skabe værdi, ikke bureaukrati.

Vi tror på, at arbejdspladsen er den vigtigste samarbejdspartner, når mennesker skal fastholdes eller vende tilbage efter sygdom.

Vi tror på, at medarbejdere skaber de bedste løsninger, når de får frihed til at tænke nyt.

Derfor får du hos os stor indflydelse på, hvordan fremtidens sygedagpengeindsats skal se ud. Du bliver en del af en arbejdsplads, hvor vi eksperimenterer, lærer af vores erfaringer og hele tiden spørger os selv:

"Virker det – og hjælper det flere mennesker med at fastholde eller genvinde deres plads på arbejdsmarkedet?"

Vi tilbyder

Hos os får du:

- mulighed for at præge udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats
- en arbejdsplads med højt tempo, store ambitioner og korte beslutningsveje
- dygtige og engagerede kolleger, som hjælper hinanden
- høj grad af ansvar og frihed
- en kultur, hvor idéer bliver omsat til handling
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling.

Hvis du ønsker et job, hvor succes handler om at styrke menneskers arbejdsdygtighed, fastholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet og skabe varige løsninger i samarbejde med virksomhederne og hvor du får lov til at være med til at udvikle en helt ny måde at arbejde på, så vil vi meget gerne høre fra dig.

Er du klar til at være med til at bygge fremtidens jobcenter?

Yderligere information

Stillingerne er på fuld tid.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Den forventede startløn ligger inden for intervallet 33.796-41.000 kr. pr. måned ekskl. pension.

Den konkrete løn fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingerne er du velkommen til at kontakte udviklingskonsulent Marie Moslund på tlf. 2911 0931 eller Merete Gommesen, chef for Arbejdsmarked og Borgerservice på tlf. 2134 6327.

Ansøgningsfrist: 20. september 2026

Ansættelsessamtaler: forventes afholdt onsdag og torsdag i uge 39

Tiltrædelse: 1. november 2026 eller snarest muligt

Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og fra denne dato, er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.

