Leder af Plan, Natur og Klima

Brænder du for ledelse med ansvar, tillid og fokus på resultater – og vil du stå i spidsen for Plan, Natur og Klima i Nyborg Kommune?

Vi har et stærkt fokus på ledelse og tror på, at god ledelse er nøglen til trivsel, faglig kvalitet og gode resultater.

Du bliver en del af et engageret lederteam i Teknik og Miljø med tæt dialog, høje ambitioner og et fælles ansvar for helheden.

I denne stilling får du en central rolle i udviklingen af Nyborg Kommune og mulighed for at udvikle dit eget lederskab. Du får et bredt ledelsesansvar, hvor du både leder medarbejdere direkte og skaber resultater gennem en anden leder. Sammen med dygtige medarbejdere sætter du retning for kommunens fysiske udvikling og bidrager til et stærkt samspil mellem faglighed, politik og lokalsamfund.

Stillingen

Som leder af Plan, Natur og Klima har du det overordnede ansvar for ledelse, strategi og sammenhængskraft på et område med stor betydning for kommunens fremtidige udvikling.

Du har direkte personaleansvar for medarbejderne i Plan og projektteamet samt for lederen af Natur, som varetager den daglige ledelse af naturteamet. I Plan understøttes det faglige arbejde af en faglig koordinator. Du skal skabe tydelige rammer og en fælles retning på tværs af området. Du skaber resultater gennem andre og giver plads til, at ansvar og beslutninger kan løftes tæt på opgaverne.

Du står i spidsen for kommunens arbejde med fysisk planlægning, byudvikling, naturforvaltning og strategiske udviklingsprojekter. Samtidig spiller du en vigtig rolle i den politiske betjening af udvalg og byråd, hvor du skal kunne omsætte politiske ambitioner til konkrete planer, projekter og resultater.

Du skal sikre høj faglig kvalitet i sagsbehandling og planlægning, skabe fremdrift i komplekse udviklingsprojekter og bidrage til, at kommunen er en attraktiv ramme for borgere, virksomheder og investorer.

Stillingen kræver, at du kan navigere sikkert mellem drift, udvikling og politiske processer, og at du formår at skabe sammenhæng mellem de mange interesser, der knytter sig til arealanvendelse, byudvikling og naturhensyn.

Det lægger vi vægt på

Vi søger en leder, der:

•Kan sætte rammer og retning og gennemføre kulturforandringer.
•Arbejder struktureret og sikkert med økonomistyring.
•Arbejder dialogbaseret – også når tingene er svære.
•Har stærkt strategisk overblik og kan se helheder.
•Skaber tillid og gode relationer.
•Er handlekraftig og omsætter beslutninger til handling.
•Har politisk forståelse og organisatorisk dømmekraft.

Du trives i krydsfeltet mellem faglighed og politik og formår at skabe fremdrift i komplekse beslutningsprocesser med mange interessenter.

Din ledelsesstil er præget af tillid, ansvar, empati og fokus på handling frem for ord.

Løn og ansættelsesproces

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Lønrammen er 60.000–62.000 kr. pr. måned plus pension og fritvalgstillæg.

Den konkrete løn fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Vi tror på, at dialog er det vigtigste for at skabe et godt match. Derfor skal du ikke sende en ansøgning, men blot dit CV.
Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte konsulent Jonas Mandix Thorsen på tlf. 2363 6920 eller mail jonth@nyborg.dk
På baggrund af CV'et screener vi kandidater og inviterer relevante ansøgere til en indledende telefonsamtale med chef for Teknik og Miljø, Søren Ravn-Nielsen. Herefter beslutter ansættelsesudvalget, hvilke kandidater der inviteres til samtale.
Ansøgningsfrist: 5. januar 2027 kl. 12.00
Første ansættelsessamtale: 11. og 13. januar 2027
Anden ansættelsessamtale: 25. januar 2027
Forventet tiltrædelse: 1. marts 2027
Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.