

Vi søger 2 jobjægere i Nyborg Jobcenter

Er du typen, der får ting til at ske? Kan du finde jobbet, før det bliver slået op? Kan du få foden indenfor hos en virksomhed, du aldrig har talt med før? Og kan du se et match, som ikke nødvendigvis står skrevet i et CV?

Så er det måske dig, vi leder efter.

Vi søger to jobkonsulenter til Virksomheds- og Indsatsservice i Nyborg Jobcenter.

Og lad os sige det med det samme: **Vi leder ikke efter dig, der helst vil vente på, at jobbet dukker op. Vi leder efter dig, der går ud og finder det.** Dig, der tager telefonen. Banker på døren. Bruger dit netværk. Skaber et nyt. Spørger én gang mere. Og som kan få øje på muligheder, før de er åbenlyse for alle andre.

Din vigtigste opgave er job. Vores opgave er grundlæggende enkel: **Virksomhederne skal have den arbejdskraft, de har brug for – og borgerne skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet.** Det kræver mere end gode intentioner. Det kræver handling. Nogle dage starter du med en borger og skal finde virksomheden. Andre dage starter du med en virksomhed og skal finde den rigtige kandidat. Og nogle gange skal du skabe en mulighed, som hverken virksomheden eller borgeren selv havde set.

Det perfekte match findes ikke altid. Nogle gange skal det skabes. Vi leder efter en profil med motor. Du skal trives med at være opsøgende og være den, der tager initiativet. Du tænker ikke: *“Der er ingen relevante stillinger.”* Du tænker: **“Så må jeg ud og finde dem.”**

Vi forestiller os, at du:

- er **udadvendt, energisk og opsøgende**
- har et naturligt drive og kan lide at skabe resultater
- besøger virksomheden frem for at vente på, at muligheden kommer til dig
- er nysgerrig på virksomhedernes forretning og behov
- kan åbne døre og opbygge relationer, der holder
- tør udfordre både virksomheder, borgere og kolleger
- kan spotte muligheder og hurtigt omsætte dem til handling
- er vedholdende og ikke giver op ved det første nej
- kan arbejde håndholdt med en borger, når det er dét, der skal til
- følger tingene helt til dørs – **et godt møde er ikke resultatet; jobbet er**
- deler jobåbninger, virksomhedskontakter og idéer med dine kolleger
- bliver motiveret af mål, fremdrift og synlige resultater.

Kort sagt: Vi søger ikke en tilskuer. Vi søger en spiller. Du skal kunne arbejde med mennesker – og turde skubbe

De borgere, du møder, har meget forskellige forudsætninger. Nogle er næsten klar til selv at tage det sidste skridt. Andre skal have en mere håndholdt indsats, hvor du måske skal med ud til virksomheden og hjælpe med at få det første møde til at lykkes. Du skal kunne skabe tillid – men du skal også turde stille krav. Du skal kunne motivere – men også udfordre. Og du skal kunne holde fast i retningen: **Job. Lønnede timer. Størst mulig selvforsørgelse.** Det er det, vi er her for.

Virksomhederne er en del af løsningen

Du skal være oprigtigt interesseret i virksomhederne – ikke kun i, om de lige nu har en ledig stilling. Hvad laver de? Hvad kæmper de med? Hvilke medarbejdere mangler de? Hvad kommer de til at mangle? Og kan vi sammen skabe en løsning, de ikke selv havde tænkt på? Vi vil være en samarbejdspartner, virksomhederne ringer til, **fordi vi forstår deres virkelighed og kan levere noget, de kan bruge. Myndighed og indsats – forskellige roller, fælles ansvar.**

Du bliver en del af **Virksomheds- og Indsatsservice**, men du skal være indstillet på, at en stor del af vores resultater skabes i et tæt samarbejde med kollegerne i **Myndighed**. Vi

har forskellige roller og forskellige fagligheder – **men vi har samme mål**. Derfor forventer vi, at du er nysgerrig på dine myndighedskollegeres perspektiv, deler din egen viden og er klar til at finde løsninger sammen. Og indimellem betyder det også, at **vi træder ind og understøtter hinanden på tværs**.

Hos os er samarbejde ikke noget, der kun foregår på et møde. Det er en del af arbejdsdagen. Har din kollega brug for din virksomhedskontakt? Så deler du den. Har du brug for myndighedskollegaens viden om borgeren for at skabe det rigtige match? Så bruger I hinanden. Er der brug for, at vi hjælper hinanden for at få en opgave eller et forløb til at lykkes? **Så gør vi det**.

Vi er ikke så optagede af, hvem der *ej*er opgaven. Vi er optagede af, **hvad der skal til for at lykkes**. **“Det er ikke mit bord” passer derfor dårligt ind hos os**. Vi vinder ikke hver for sig. **Vi lykkes som hold**.

En arbejdsdag hos os kan betyde, at du:

- tager kontakt til en virksomhed, du aldrig har haft kontakt med før,
- finder en jobåbning, før den bliver slået op,
- står ude hos en virksomhed og spørger: *“Hvad mangler I egentlig?”*,
- matcher en borger med en arbejdsplads, som ingen af dem selv havde tænkt på,
- tager med borgeren til det første møde,
- følger op, når matchet kræver lidt ekstra for at lykkes,
- sætter dig sammen med en myndighedskollega og finder næste skridt,
- giver en hånd med på tværs, fordi det er dét, der får opgaven til at lykkes,
- ændrer kurs, fordi plan A ikke virkede,
- går hjem og tænker: **“I dag fik vi faktisk flyttet noget.”**

Hvad er din baggrund?

Det er vi mindre optagede af end af, **hvad du kan få til at ske**. Du kan komme fra beskæftigelsesområdet, rekruttering, HR, salg, virksomhedsservice eller noget helt andet. Det afgørende er, at du kan **skabe relationer, åbne døre, se muligheder, skabe match, samarbejde og levere resultater**.

Hvad får du hos os?

Du får en arbejdsplads, hvor vi er i gang med at udvikle måden, vi arbejder på. Vi vil bruge mindre tid på proces for processens skyld og mere tid på det, der virker.

Virksomheder. Jobåbninger. Match. Lønnede timer. Ordinære job. Du får kolleger med forskellige fagligheder, stor mulighed for selv at tage initiativ og plads til at udfordre den måde, vi plejer at gøre tingene på.

Hvis du siger: **“Jeg har en idé – skal vi ikke bare prøve den?”** Så passer du sandsynligvis meget godt ind.

Er du vores næste jobjæger?

Vi har to ledige pladser på holdet. Vi leder efter to mennesker med **energi, mod, nysgerrighed og gennemslagskraft**, som har lyst til at komme ud over rampen og skabe konkrete muligheder for virksomheder og borgere. Og du skal have lyst til at være en del af et hold, hvor **vi hjælper hinanden på tværs af fagligheder og funktioner, når det er dét, der skal til**. Så hvis du hellere vil **finde en vej end forklare, hvorfor den ikke findes**, vil vi meget gerne høre fra dig.

Øvrige oplysninger

Stillingerne er på fuld tid med ansættelse snarest muligt. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Det forventede lønniveau oplyses inden en eventuel samtale og fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte: **Afdelingsleder Michael Bjørn Nielsen, tlf.: 2139 5501**.

Ansøgningsfrist 21. september 2026

Samtaler forventes afholdt 24. og 28. september 2026

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.