

Bostøtten i Nyborg Kommune søger bostøttemedarbejder

En af vores kære kollegaer går på pension, så derfor søger socialpsykiatrien i Nyborg Kommune en metodisk velfunderet bostøttemedarbejder, der synes det er spændende at arbejde recoveryorienteret og formår at skabe transparens mellem teori og praksis.

Stillingen er på 37 timer.

Kan du støtte borgere i at udvikle kompetencer, som øger deres livskvalitet og evne til at mestre eget liv? Er du metodisk lidt nørdet og besidder du erfaring og engagement i relation til psykiatrien? Har du samtidigt lyst til at være en del af en organisation i rivende udvikling, hvor din faglighed vægtes højt og hvor vi møder hinanden med tillid, ordentlighed og anerkendelse?

Så er du måske vores nye kollega i bostøtten. Stillingen er til besættelse pr. 1. oktober 2025.

Kort om bostøtten:

I bostøtten varetager vi indsatser jf. SEL § 85, § 85 a, samt SEL § 82 a og b, i form af tidsbegrænsede individuelle forløb og gruppeforløb. Bostøtten består af 18 medarbejdere med forskellige faglige baggrunde. Vi søger en medarbejder med erfaring indenfor psykiatrien, som evner at arbejde fagligt nuanceret med psykosociale problemstillinger. Vi er i bostøtten i gang med en spændende kulturel og faglig udvikling, hvor vi tager afsæt i den recovery-orienterede rehabilitering. Vi har borgere fra hele Nyborg Kommune, som bor i egen bolig. Bostøtten yder støtte og vejledning i og omkring borgerens hjem, i kommunens samtalerum, telefonisk og via video.

Målgruppen er borgere med fysisk, psykisk og social funktionsnedsættelse forbundet til psykiatriske diagnoser/udfordringer, rusmiddelproblematikker og social udsathed. Med en anerkendende og recoveryorienteret tilgang, støttes og vejledes borgerne i samarbejdet i deres personlige proces og mål i forhold til at skabe sig et meningsfuldt og tilfredsstillende liv.

Vi forventer af dig, at du:

- Har en relevant uddannelse som f.eks. socialpædagog, ergoterapeut, sygeplejerske, socialrådgiver eller lignende.
- Har interesse og erfaring indenfor psykiatrien.
- Er metodisk velfunderet indenfor eksempelvis den systemisk narrative tilgang, kognitiv metode, MI (Motiverende Samtale), low arousal, FIT (Feedback Informed Treatment) eller anden relevant referenceramme.
- Har en positiv og anerkendende tilgang til arbejdet og samarbejdet med borgere og kolleger.
- Evner at reflektere over egen praksis og sætter sin faglighed i spil i fælles drøftelser med kollegaer.
- Har gode samarbejdsevner og kan arbejde selvstændigt. Du formår at løse både individuelle og teambaserede opgaver.
- Er god til at arbejde med mål/delmål ud fra borgerens ønsker og den visiterede indsats.
- Bidrager aktivt til det gode arbejdsmiljø.
- Formår at se potentialet i samarbejdet med frivillighedsområdet og civilsamfundet.
- Er dygtig til at formulere dig mundtligt og skriftligt. Du gør en dyd ud af dit dokumentationsarbejde.
- Har kørekort og egen bil til rådighed.

Vi tilbyder:

- Gode og engagerede kollegaer i en afdeling med højt til loftet.
- En spændende arbejdsplads i kontinuerlig udvikling, hvor recoveryorienteret rehabilitering er i fokus.
- Et godt og positivt arbejdsmiljø.
- Supervision.
- Et job, hvor du bliver udfordret, udvikler dig og kan være med til at gøre en forskel.
- En velfungerende afdeling, hvor vi sparrer med hinanden og tager ejerskab i den fælles kvalificering og udvikling i arbejdet med kerneopgaven.
- En organisation der tillægger det gode samarbejde stor værdi ud fra den fælles forståelse af, at vi er her for at lykkes gennem hinanden på borgerens vegne.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og efter principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder Christian Haugseth på tlf.: 2363 5851 / mail: chrh@nyborg.dk eller hos faglig koordinator Kim Mark Larsen på tlf.: 3034 6734 / mail: kiml@nyborg.dk

Ansøgningsfrist 16. august 2025

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 26. august 2025

Tiltrædelse 1. oktober 2025

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.