Faglig koordinator til Arbejdsmarked og Borgerservice

Er du skarp på lovgivningen – og modig nok til at udfordre plejer?

Vi søger en faglig koordinator til Integration og Beskæftigelse i Jobcenter Nyborg, Arbejdsmarked og Borgerservice.

Kan du din lovgivning, tør du tage fagligt ansvar, og får du energi af at få ting til at ske? Kan du samtidig løfte blikket ud over dit eget fagområde? Så er det måske dig, vi leder efter.

I Jobcenter Nyborg arbejder vi på at skabe fremtidens beskæftigelsesindsats. Vi tror på, at job er målet, ikke samtalen. De bedste resultater skabes, når vi arbejder sammen, tager ansvar og tør udfordre vaner.

Som faglig koordinator, bliver du en central del af vores integrationsteam i Myndighedsafdelingen, hvor vi arbejder med både beskæftigelsesrettede og sociale indsatser.

Stillingen kombinerer faglig koordinering og myndighedsarbejde. Omkring halvdelen af din tid vil være egne borgersager. Resten af tiden skal du understøtte faglig kvalitet, udvikling, sparring og koordinering.

Din faglige rolle går samtidig på tværs af myndighedsområdet inden for blandt andet integration, kontanthjælp, dagpenge og fleksjob. Du behøver ikke være specialist i alt, men du skal kunne skabe overblik, finde svar og bidrage til en ensartet, lovmedholdelig og resultatorienteret praksis.

Du skal gå forrest - og sætte faglig retning og være den kollegerne går til, når sager og problemstillinger bliver komplekse.

Dine vigtigste opgaver:

- **Gøre lovgivning til handling.** Nye regler og reformer skal omsættes til en praksis, der er lovlig, enkel og giver mening.
- **Sætte retning på integrationsindsatsen.** Du får en vigtig rolle i arbejdet med arbejdspligt, nytteindsats og udviklingen af en mere jobrettet indsats.
- **Være faglig koordinator på tværs.** Du skal kunne understøtte faglige problemstillinger, sparring og udvikling på de øvrige beskæftigelsesområder i Myndighedsafdelingen.
- **Drive den faglige udvikling og skabe fælles retning.** Du fungerer som faglig sparringspartner for kollegerne, bidrager til løsninger i komplekse sager og understøtter en ensartet praksis samt høj kvalitet i afgørelser og arbejdsgange på tværs af lovområder.
- **Får samarbejdet til at spille.** Myndighed og Indsats- og Virksomhedsservice skal arbejde sammen om borgerens vej mod job – uden unødige overleveringer og ventetid.
- **Holde øje med, om vi lykkes.** Vi skal være nysgerrige på, om vores indsatser faktisk flytter borgerne tættere på job, uddannelse og selvforsørgelse.

Vi forventer ikke, at du har alle svarene. Men vi forventer, at du er nysgerrig nok til at finde dem – og handlekraftig nok til at gøre noget ved dem.

Vi søger dig, der:

Har en relevant socialfaglig uddannelse og solid erfaring med myndighedsarbejde inden for integrations- og beskæftigelsesområdet.

Derudover håber vi, at du kan genkende dig selv i flere af disse udsagn:

- Du har et solidt kendskab til beskæftigelseslovgivningen og kan navigere på tværs af forskellige lovområder og målgrupper.
- Du har særlig viden om integrationsområdet, men er også nysgerrig på og interesseret i den øvrige beskæftigelsesindsats.
- Du er faglig stærk og kan træffe beslutninger og stå ved dem.
- Du kan skabe struktur og overblik i komplekse problemstillinger.

•Du får energi af at hjælpe andre til at lykkes og kan skabe følgeskab.
•Du kan sige tingene klart, konstruktivt og med respekt – også når du er uenig.
•Du forstår forskellen på at være faglig koordinator og at være den, der selv skal løse alle opgaverne.
•Du kan både fordybe dig i en konkret borgersag og løfte blikket mod de større sammenhænge.
•Du synes, det er interessant at bruge resultater og data til at blive klogere på vores praksis.

Og så skal du kunne trives med, at vi er en arbejdsplads i forandring. Ikke alt er færdigudviklet, og ikke alle svar ligger klar i en manual.

Hvad får du?

Du får mulighed for at gøre en forskel for både borgere, kolleger og den måde, vi løser vores opgaver på.

Hos os får du:

•En central faglig rolle med stor indflydelse på udviklingen af beskæftigelsesindsatsen.
•En varieret hverdag med både myndighedsarbejde, sparring og udviklingsopgaver.
•Dygtige og engagerede kolleger med høj faglighed.
•Tæt samarbejde med ledelse og øvrige nøglepersoner.
•Mulighed for at præge arbejdsgange, praksis og faglig retning.
•En arbejdsplads med plads til faglige diskussioner, nye idéer og modet til at prøve noget andet.

Kan du se dig selv hos os?

Send os en ansøgning, hvor du fortæller, hvem du er, hvad der driver dig fagligt, og hvordan du kan bidrage til opgaven og fællesskabet.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Det praktiske

Stillingen er en fuldtidsansættelse med tiltrædelse 1. februar 2027 eller snarest muligt.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Den forventede startløn ligger inden for intervallet 41.000-42.700 kr. pr. måned ekskl. pension og fritvalgstillæg.

Den konkrete løn fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Connie Jensen på telefon 21 17 76 37.

Ansøgningsfrist: 9. december 2026 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler: 14.december 2026

Tiltrædelse: 1. februar 2027

Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og fra denne dato, er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.