

Sommerferieaflødere søges i dagvagt til hjemmeplejedistrikt Egevang i Ullerslev

Drømmer du om at prøve kræfter med en spændende arbejdsplads med dygtige kollegaer og med fokus på høj trivsel i et godt arbejdsmiljø? Så har du nu muligheden.

Vi søger:

- Ufaglærte eller social- og sundhedshjælpere til at hjælpe os henover sommeren, med mulighed for at forblive tilkaldte efterfølgende. I sommerferien og frem til uge 35 vil vi kunne tilbyde fuld tid.

Du kan starte allerede 1. juni 2026 eller snarest derefter.

Du skal vælge os, fordi:

- Du får en grundig introduktion med mentorordning.
- Du får medindflydelse på den daglige planlægning samt din egen vagtplan.
- Du bliver del af en arbejdsplads med engagerede kollegaer og tilgængelig ledelse.
- Vi arbejder i faste tværfaglige teams med flere faggrupper samlet under samme tag.
- Vi afholder flere forskellige tværfaglige møder, hvor du med dine kollegaer og tværfaglige samarbejdspartnere kan drøfte faglige problemstillinger.
- Vi arbejder med digital understøttet træning.
- Vi prioriterer det gode kollegiale sammenhold højt, sætter pris på et godt grin, og hjælper hinanden alt det, vi kan, både fagligt og kollegialt.
- Vi stiller elcykel/bil til rådighed.

Vi forventer, at du:

- Har gåpåmod og er mødestabil henover sommeren.
- Trives med den tætte borgerkontakt, udviser faglig stolthed i din opgaveløsning, kommunikation og relationer med borgerne og deres pårørende.
- Ønsker at give borgerne et meningsfuldt hverdagsliv i alle livets faser.
- Er god til at kommunikere og dokumentere, og har gode IT-færdigheder.
- Har kørekort.

Om distrikt Egevang:

Distrikt Egevang er et af seks distrikter i Sundhed og Ældre i Nyborg Kommune. Vi besøger ca. 250 borgere i Ullerslev, og vi er 50 medarbejdere, der brænder for vores arbejde. Vi er organiseret i faste tværfaglige teams, hvor social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, terapeuter, farmakonom og ufaglærte arbejder sammen.

Vi varetager sundhedsfaglige opgaver, pleje, omsorg og praktisk hjælp til vores borgere. Vi har fokus på pleje, omsorg og rehabilitering ud fra den enkelte borgers ønsker og behov samt med respekt for den måde, borgeren har levet sit liv på.

I Sundhed og Ældre arbejder vi ud fra kerneopgaven "Sammen med borgeren skaber vi mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv" i tæt samarbejde med pårørende og tværfaglige samarbejdspartnere.

[Du kan læse mere om vores ældrepolitik, kerneopgave og værdier her.](#)

Nyborg Kommune har forhandlet en forhånds aftale med FOA. Forhånds aftalen er en historisk lønaftale, som skal være med til at:

- Anerkende medarbejdernes store indsats.
- Sikre en værdig ældrepleje i Nyborg Kommune med et højt serviceniveau og borgertilfredshed.
- Løbende kompetenceudvikling af medarbejderne for at imødekomme fremtidens kerneopgave.
- Være en del af handlingsplanen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på sundheds- og ældreområdet.

[Læs mere om forhånds aftalen her.](#)

Har ovenstående skabt nysgerrighed?

Så send os din ansøgning eller ring og få en uforpligtende snak med:

- Christina Bro Jansen, distriktsleder, tlf.: 2137 0260 og mail: chhj@nyborg.dk
- Andreas Repholtz Berg, ass. distriktsleder, tlf.: 6333 7330 og mail: anrb@nyborg.dk

Vi glæder os til at høre fra dig.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse.

Ansøgningsfrist 24. maj 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 27. maj 2026

Tiltrædelse er 1. juni 2026 eller snarest derefter.

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.