

Vil du være med til at gøre en forskel for unge i Nyborg Kommune?

Barselsvikar til Den Kommunale Ungeindsats (begivenhedsansættelse)

I Nyborg Kommune prioriterer vi unge højt. Vi tror på, at alle unge har ressourcer og potentiale – og at den rette indsats, på det rette tidspunkt, kan være afgørende for deres vej mod job eller uddannelse.

En af vores dygtige ungerådgivere (myndighed) skal på barsel, og vi søger derfor en **engageret og fagligt stærk barselsvikar** til Den Kommunale Ungeindsats. Stillingen giver dig mulighed for at arbejde tæt med unge i komplekse livssituationer og være med til at skabe konkrete, bæredygtige løsninger, der bringer dem tættere på selvstændighed og selvforsørgelse.

Om Den Kommunale Ungeindsats

Den Kommunale Ungeindsats i Nyborg Kommune arbejder tværfagligt og helhedsorienteret med unge, der har brug for støtte til at finde vej mod job eller uddannelse. Vi samarbejder tæt med både interne og eksterne aktører, herunder virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre kommunale fagområder.

Beskæftigelsesområdet står aktuelt over for en større reform, og ungeområdet er samtidig i gang med et **Ungeløft**, som stiller krav til nytænkning, faglig udvikling og fleksibilitet. Du bliver en del af en afdeling, hvor forandringer ses som muligheder, og hvor der er fokus på læring, sparring og fælles retning.

Dine opgaver

Som ungerådgiver vil du få en central rolle i arbejdet med at støtte unge i overgangen til job eller uddannelse. Dine opgaver vil bl.a. omfatte:

- Myndighedsarbejde på beskæftigelsesområdet med fokus på unge borgere.
- Individuelle samtaler, hvor du arbejder målrettet med motivation og progression.
- Identifikation og omsætning af unges kompetencer – også hos unge med begrænset eller ingen erhvervserfaring.
- Opsøgende samarbejde med virksomheder med henblik på praktikpladser, småjob og lønnede timer.
- Planlægning, gennemførelse og facilitering af holdforløb og fælles aktiviteter for unge.
- Koordinering og samarbejde med uddannelsesinstitutioner, FGU, STU og andre relevante aktører.
- Dokumentation og opfølgning i overensstemmelse med gældende lovgivning og lokale retningslinjer.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- Har relevant uddannelsesbaggrund og evt. erfaring med myndighedsarbejde på beskæftigelsesområdet – gerne med unge.
- Har stærke relationskompetencer og kan skabe tillid og motivation hos unge med forskellige forudsætninger.
- Er opsøgende, handlekraftig og trives med at skabe konkrete løsninger i samarbejde med virksomheder.
- Har erfaring med eller interesse for undervisning og facilitering af grupper.
- Kan bevare overblik og arbejdsglæde i en hverdag præget af forandring og udvikling.
- Møder både unge, kolleger og samarbejdspartnere med et positivt sind, faglig nysgerrighed og engagement.
- Har kendskab til FGU- og/eller STU-området (en fordel, men ikke et krav).

Vi tilbyder

Som barselsvikar hos os bliver du en del af en afdeling med høj faglighed og stærkt kollegialt fællesskab. Vi tilbyder:

- Et **meningsfuldt og samfundsvigtigt arbejde**, hvor du gør en konkret forskel for unge mennesker.
- En velfungerende arbejdsplads med engagerede, hjælpsomme og kompetente kolleger.
- Mulighed for faglig sparring og udvikling under vikariatet.

- Gode fysiske rammer og fleksibilitet i tilrettelæggelsen af din arbejdsdag.
- Mulighed for **IPS-uddannelse**.
- En arbejdsplads, hvor trivsel, tillid og samarbejde vægtes højt.

Yderligere information:

Stillingen er et barselsvikariat (begivenhedsansættelse) med tiltrædelse 1. april 2026. Det er en fuldstilling med 37 timer pr. uge.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest inden ansættelse.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til områdeleder Charlotte Damgaard på tlf.: 5114 7691 mellem kl. 8.00 – 9.00 alle hverdage.

Ansøgningsfrist 11. februar 2026

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted 24. februar 2026

Tiltrædelse 1. april 2026

Nyborg Kommune indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og fra denne dato, er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.