

Vibeskolens søger lærer

Faglig frontløber og stærkt organisationsmedlem søges – med flair for vejledning og mod på kompleksitet

Hos Vibeskolen leder vi ikke bare efter en lærer – vi søger et menneske, der både kan skabe stabilitet og bidrage til faglig udvikling i samarbejde med kolleger og børn i en kompleks og spændende hverdag.

Vi står midt i en ambitiøs udviklingsrejse, hvor vi er i gang med at transformere vores struktur fra en tre-faset til en én-faset skole. Det betyder færre skift og mere sammenhæng for eleverne – og vi går nu ind i tredje år af denne bevægelse, som allerede har styrket både trivsel og læring.

Samtidig har transformationen skabt en tydeligere fælles retning og en stærkere kollegial *vi-følelse* – på tværs af matrikler, fag og funktioner. Vi oplever i højere grad, at medarbejdere træder ind i rollen som aktive *organisationsmedlemmer*, hvor man tager medejerskab og arbejder på tværs i skolens samlede udvikling.

Vibeskolens ligger i det nordlige Nyborg og er fordelt på to matrikler i Ullerslev og Aunslev. Vi har skabt en struktur, der fremmer tæt fagligt samarbejde – både pædagogisk og didaktisk – og vi arbejder målrettet med at udvikle et fælles fagsyn. Som en del af denne udvikling anvender vi PBL (Projektbaseret Læring) som didaktisk ramme for at understøtte legende læring og praksisfaglighed i undervisningen.

Vi har desuden haft særlig fokus på fælles fagsyn i dansk og matematik, i tæt samarbejde med UCL, vores fagkoordinatorer og vejledere. Vores mødekultur er præget af professionelle læringsfællesskaber (PLF), hvor vi sammen udvikler og løfter kvaliteten i undervisningen.

Hvem søger vi?

Vi søger en lærer, der kan bidrage aktivt til vores fælles udvikling – en, der kan omsætte strategi, handleplaner, fagsyn og ny viden til praksis i børnenes hverdag. Du skal have lyst til at være en del af et fællesskab, hvor vi skaber og udvikler sammen – ikke kun for i morgen, men for fremtiden. Det kræver mod, tydelighed, empati og evnen til at fastholde retning i en kompleks hverdag – og en forståelse af dig selv som *organisationsmedlem*, ikke kun som fagperson.

Vi har identificeret tre profiler, som vi mener kan styrke vores skole – måske passer du ind i én af dem, eller måske bringer du en unik kombination med dig:

Profil 1: Inklusionsvejleder

- Uddannet inklusionsvejleder eller specialpædagogisk vejleder
- Erfaren i praksisnær vejledning i klasserummet
- Optaget af at udvikle inkluderende fællesskaber i samarbejde med lærere, pædagoger og ledelse
- Kyndig i fx mentalisering, spejling, affektvalidering eller lignende
- Din fagkombination er vi åbne for, hvis du matcher ovenstående

Profil 2: Verdensklassevejleder i dansk, læsning og dysleksi

- Uddannet dansk- eller læsevejleder med viden om dysleksi
- Opdateret på fagsyn og didaktik
- Inspirerende og faciliterende i det faglige samarbejde
- Ambitiøs og passioneret omkring at skabe motiverende danskundervisning på hele skolen

Profil 3: Lærer med undersøgende tilgang og didaktisk flair

- Matematik på linjefag og gerne erfaring med undervisning i 0.-6. klasse
- En legende og undersøgende tilgang til faget
- Evner og lyst til at styrke vores fælles fagsyn i matematik
- Måske er du allerede matematikvejleder – eller på vej til at blive det

Praktisk information:

Det er vigtigt, at du tydeligt angiver i din ansøgning, hvilken profil du søger ind i.

Vi vil meget gerne høre fra dig – også inden du sender din ansøgning. Har du lyst til en uformel snak og en kop kaffe, kan du booke tid i uge 27 eller 32 på følgende tidspunkter:

15. 14. august kl. 14–16.30

16. august kl. 12–15

17. august kl. 8–10

Send en kort SMS til skoleleder Stine Terjesen; 30 62 20 79, så kontakter vi dig. Grundet ferie i uge 28-31 kan der være forsinkelser på svar.

Vil du være med til at skabe fremtidens skole – som både lærer, vejleder og aktivt organisationsmedlem?

Vi glæder os til at høre fra dig!

Yderligere information:

Stillingen er på fuld tid.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal

løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest inden ansættelse

Ansøgningsfrist 17. august 2025

1. samtale: 19. august fra kl. 14

2. samtale: 21. august kl. 14–16

Tiltrædelse 1. oktober 2025 eller hurtigst muligt

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.