

Sundhedsplejerske til fast stilling i Nyborg Kommune

Vi søger en ny kollega til en fast stilling på 37 timer – I vores nye organisering, Familieindgangen. Så søger du nye udfordringer og et godt kollegialt fællesskab, ser vi frem til at høre fra dig.

Vi er en tværfaglig gruppe bestående af sekretær, husassistent, sundhedsplejersker, pædagoger samt studerende. Sundhedsplejen er nu en del af Familieindgangen som er organiseret under Børn og Familie i Socialafdelingen.

I Sundhedsplejen har vi fokus på faglig udvikling samt mono- og tværfagligt samarbejde. Vi vægter gode diskussioner, sparring og arbejdsglæde højt.

Sundhedsplejen yder en bred vifte af tilbud til gravide, forældre, spæd-, små- og skolebørn. Sundhedsplejerskerne arbejder i kombineret ordning og tilbyder hjemmebesøg og konsultationer samt behovsindsatser og undervisning til børn og unge mellem 0 og 18 år og deres forældre. Vi søger en ny kollega til landdistrikt Ørbæk.

Du kan læse meget mere om sundhedsplejen her: [Sundhedsplejen – Nyborg Kommune](#)

Alle sundhedsplejersker er certificerede i og arbejder med ADBB metoden og "Forstå din baby" indsatsen. "Forstå din baby" indsatsen bygger på ADBB screeningen og har en særlig opmærksomhed på at understøtte det lille barns sociale og følelsesmæssige udvikling. Vi prioriterer derfor, at alle ansatte bliver uddannet i ADBB metoden.

I Familieindgangen har vi indgået et samarbejde med Social og boligstyrelsen i et 4 årigt projekt med et særligt fokus på de 0-6 årige. Vi er derfor i gang med at starte spændende tiltag op, som vores nye sundhedsplejerske naturligt bliver en del af.

Alle i Familieindgangen har en stor samarbejdsflade på tværs i organisationen, som bliver brugt og værdsat af de øvrige tværfaglige samarbejdspartnere. Det tætte tværfaglige samarbejde er koordineret i "Sammen om trivsel" se [Sammen om trivsel – Nyborg Kommune](#)

I Nyborg kommune arbejder alle ansatte i organisationen ud fra samme kerneopgave. Kerneopgaven beskriver den værdi, som vores ydelser skal skabe hos borgeren. Vi er særligt opmærksomme på, at ydelsen med fordel kan løses på tværs af forskellige fagområder.

Vi søger en ny kollega, der:

- Er uddannet sundhedsplejerske.
- Kan prioritere og navigere i en hverdag med mangeartede opgaver som selvtilrettelæggende sundhedsplejerske.
- Er åben og nysgerrig i forhold til mono- og tværfagligt samarbejde.
- Støtter op om og tager medansvar for trivslen på arbejdspladsen.
- Interessere sig for emnet børn og overvægt, samt ønsker at indgå i kollegialt samarbejde på området.

Vi kan tilbyde:

- Spændende udfordringer i et afvekslende og selvstændigt job.
- Mulighed for faglig fordybelse i sundhedsfaglige områder med ansvar for faglig opdatering til kollegaer.
- Et godt arbejdsmiljø med en uformel omgangstone.
- Engagerede kolleger, som i fællesskab finder løsninger og muligheder.
- Et godt tværprofessionelt miljø i en lille kommune, hvor der er kort afstand til hinandens tværfaglige kompetencer og fokus på den fælles kerneopgave.
- Sundhedsfaglig og pædagogfaglig sparring.
- En grundig introduktion samt mentorordning.
- Diplommodul i inddragelse af børn, unge og familier.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes børneattest og straffeattest skal forevises inden ansættelse.

For yderligere oplysninger til stillingsopslaget kan leder af Familieindgangen Janni Norrbom kontaktes på telefon: 2311 5470 eller faglig koordinator Gitte Jakobsen på telefon: 5180 0370.

Ansøgningsfrist 18. maj 2025

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 26. maj 2025

Tiltrædelse efter aftale.

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.