

Sosu-hjælper på 17 uger – Nyborg Kommune

Hvis du er fyldt 25 år og har to års relevant erhvervs erfaring, kan du uddanne dig til social- og sundhedshjælper på 17 uger.

For at blive optaget på uddannelsen skal du kunne dokumentere at du i løbet af de sidste 4 år har 2 års erfaring på minimum 24 timer/uge indenfor hjemmeplejen eller på plejehjem.

Hvis du har arbejdet mindre end 24 timer/uge tæller ansættelsen for det halve, og du skal så kunne dokumentere tilsvarende længere ansættelse.

Du skal også:

- Have erfaring fra flere vagtlag, med hovedvægt på dagvagter.
- Have væsentlig arbejds erfaring med pleje- og omsorgsopgaver.
- I din arbejdsfunktion have indgået i et team.
- I din arbejdsfunktion have indgået i faglig sparring.

Optagelsesprocedure:

- Du skal søge Nyborg Kommune om elevplads.
- Du skal udfylde ansøgningsskema fra SosuFyn <https://www.sosufyn.dk/euv1ssh/>.
- Uddannelseskoordinatorerne Marianne Rask, mail: mar@nyborg.dk og Karin Ravnø, mail: krav@nyborg.dk kan også være behjælpelig med det.

Når SosuFyn modtager din ansøgning, vil du blive indkaldt til en realkompetencevurdering (RKV).

Hvis du indgår en uddannelsesaftale med Nyborg Kommune får du elevløn under uddannelsen. Næste uddannelsesforløb starter op den 11. august 2025 og du kan forvente at være færdiguddannet SSH allerede den 12. december 2025. Undervisningen foregår på SosuFyn i Odense eller Svendborg.

Når du sender din ansøgning bedes du sende al relevant information med, såsom:

- RKV - Realkompetence vurdering fra SosuFyn
- Eksamensbeviser
- CV

Ansøgningsfrist 26. maj 2025

Ansættelsessamtaler afholdes 2. juni 2025

Uddannelsesstart 11. august 2025

Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse. Vi opfordrer alle uanset køn, alder og etnisk baggrund til at søge stillingen.

Får du afslag på din ansøgning om elevstilling, er Nyborg kommune forpligtet til at registrere afslaget –. Oplysningerne registreres på Praktikpladsen.dk og overføres til Datahuset i Styrelsen for It og læring. Oplysningerne indsamles udelukkende til statistisk formål. De registrerede oplysninger er ikke synlige for dig eller offentligheden. Indsamlingen af disse data sker med hjemmel i §58 i Bekendtgørelse om Erhvervsuddannelser.

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.