

Vil du være en del af Jobcenter Nyborg – 10-15 timer om ugen?

Vi søger en kollega, der har lyst til at blive en del af vores team omkring borgere i fleksjob. Stillingen er på **10-15 timer om ugen** og kan både være en **ordinær deltidsstilling** eller en stilling for dig, der selv er **visiteret til fleksjob**.

Det vigtigste for os er, at vi finder den rette kollega til opgaverne og til vores arbejdsfællesskab.

Dine primære opgaver

En væsentlig del af jobbet bliver at varetage den lovpligtige **2½-års opfølgning for borgere, der er ansat i fleksjob**.

Du skal blandt andet:

- planlægge og gennemføre opfølgninger med borgere i fleksjob
- sikre den nødvendige dokumentation og registrering i forbindelse med opfølgningen
- følge op på, hvordan fleksjobbet fungerer, herunder arbejdstid, skånehensyn og borgerens muligheder i jobbet
- samarbejde med kollegerne i teamet om de opgaver, der knytter sig til fleksjobområdet.

Derudover vil der være forskellige **ad hoc-opgaver i teamet**, og afhængigt af dine kompetencer og interesser kan der også være opgaver i **staben i Jobcenter Nyborg**. Det betyder, at stillingen kan udvikle sig lidt efter, hvem du er, og hvad du kan bidrage med.

Hvem er du?

Din uddannelsesmæssige baggrund er ikke det afgørende. Det vigtigste er, at du kan arbejde struktureret, har blik for mennesker og trives med både samtaler og administrative opgaver.

Vi forestiller os, at du:

- er god til at tale med mange forskellige mennesker
- kan arbejde selvstændigt og følge dine opgaver til dørs
- har flair for administrative opgaver og IT
- kan skabe struktur og bevare overblikket
- skriver klart og præcist
- har lyst til at være en del af et team, hvor vi hjælper hinanden
- er nysgerrig og ikke er bange for at tage fat på nye opgaver.

Har du erfaring fra beskæftigelsesområdet eller offentlig administration, er det en fordel, men det er **ikke et krav**. Vi sørger for, at du bliver introduceret til opgaverne og reglerne på området.

En stilling med plads til forskellige arbejdsliv

Stillingen er på **10-15 timer ugentligt**, og vi er åbne for at drøfte, hvordan timerne bedst placeres.

Stillingen kan besættes på ordinære vilkår, men vi vil også meget gerne høre fra dig, hvis du **selv er visiteret til fleksjob** og tænker, at opgaverne og timetallet passer til din arbejdssevne.

Vi tror på, at forskellige erfaringer og perspektiver gør vores arbejdsplads bedre.

Du bliver en del af Jobcenter Nyborg

Hos os bliver du en del af en arbejdsplads, hvor vi lægger vægt på **samarbejde, faglighed og fælles ansvar**.

Du får kolleger omkring dig, som kender fleksjobområdet, og du kommer ikke til at stå alene med opgaven. Samtidig forventer vi, at du med tiden kan tage selvstændigt ansvar for dine opgaver.

Vi har en hverdag med både faste opgaver og ting, der opstår undervejs. Derfor passer jobbet godt til dig, der både kan lide struktur og samtidig har det fint med, at dagen indimellem tager en anden drejning end planlagt.

Lyder det som noget for dig?

Så vil vi meget gerne høre fra dig – uanset om du søger stillingen som en ordinær deltidsstilling eller som fleksjob.

Fortæl os gerne lidt om, **hvad du kan bidrage med, og hvorfor netop 10-15 timers arbejde om ugen passer godt til dig.**

Yderlig information

Løn- og ansættelsesvilkår jf. gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Det forventede lønniveau oplyses inden en eventuel samtale og fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte områdeleder Charlotte Damgaard onsdage fra kl. 9.00-10.00 på tlf. 5114 7691.

Ansøgningsfrist: 22. september 2026

Ansættelsessamtaler: forventes afholdt fredag 25. september 2026

Tiltrædelse: snarest muligt

Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og fra denne dato, er det ikke muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.