

Datakonsulent og teamkoordinator til Nyborg Kommune

Vi søger en fagligt stærk og struktureret data- og bi-konsulent til en nyoprettet stilling i IT og Digitalisering. Du får en central rolle som koordinator i et nyt team, hvor du både skal bidrage med høj faglighed og være med til at sætte retning for arbejdet med data og ledelsesinformation i Nyborg Kommune.

Stillingen har et bredt ansvarsområde med fokus på udvikling, koordinering og formidling af data og ledelsesinformation. Du bliver en nøgleperson i arbejdet med at sikre et solidt datagrundlag for ledelses- og beslutningsprocesser.

Vi søger en profil, der har lyst til at være med til at opbygge en ny funktion, et fagligt miljø og et stærkt netværk på tværs af organisationen. For den rette kandidat vil der være mulighed for ansættelse som specialkonsulent, afhængigt af erfaring og faglig tyngde.

Om os

IT og Digitalisering hører under Økonomi og Digitalisering og er en afdeling med en positiv ånd og tilgang til opgaveløsningen. Vi har humor og respekterer hinandens grænser. Vi bruger hinanden til sparring, gør hinanden bedre og hjælper kollegaer, der har behov. IT og Digitalisering består af 20 medarbejdere.

Du bliver en del af et nyoprettet team, som skal styrke kommunens arbejde med ledelsesinformation og datadrevet styring. Teamet arbejder på tværs af organisationen og understøtter både fagområder, direktion og politisk niveau med data, analyser og indsigter.

Vi har et tæt samarbejde på tværs af enhederne i Økonomi og Digitalisering og lægger vægt på en professionel, imødekommende og løsningsorienteret tilgang til opgaverne. Samtidig er vi optaget af at udvikle vores fælles datagrundlag og skabe større sammenhæng i brugen af data i hele organisationen.

Om stillingen

Du bliver en del af IT og Digitalisering og arbejder tæt sammen med øvrige enheder i Økonomi og Digitalisering samt kommunens fagområder.

Stillingen er nyoprettet og har til formål at styrke kvaliteten af kommunens ledelsesinformation og understøtte datainformeret beslutningstagning. Du vil få en central rolle i både den faglige udvikling og den daglige koordinering af teamets opgaver.

Din hovedopgave bliver at udvikle, kvalificere og formidle data og ledelsesinformation – særligt via KMD Insight, som er Nyborg Kommunes fælles ledelsesinformationssystem.

Stillingen har en stor berøringsflade i organisationen, og du vil samarbejde tæt med økonomikonsulenter, kollegaer i Økonomi og Digitalisering, fagchefer og direktionen.

Dine ansvarsområder vil bl.a. være:

- Faglig koordinering af datateamet samt netværk på tværs af kommunen.
- Planlægning, prioritering og opfølgning på teamets opgaver.
- Faglig sparring med kollegaer og samarbejdspartnere .
- Lede og deltage i dataprojekter.
- Bearbejde og visualisere data på tværs af fagområder.
- Udvikle og vedligeholde dashboards og rapporter i KMD Insight.
- Medvirke i udarbejdelse af analyser og datagrundlag til direktion, chefer og politiske udvalg.
- Understøtte budget- og opfølgingsprocesser med data og analyser
- Sikre gennemsigtighed i datagrundlaget og dialog med dataleverandører.
- Identificere og afdække behov for ledelsesinformation i organisationen.
- Bidrage til udvikling af datakultur og datakompetencer.
- Understøtte digitalisering og forbedring af styringsprocesser.

Nyborg Kommune har fleksibel fredag med mødefri tid, og der er mulighed for hjemmearbejde op til to dage om ugen.

Om dig

Du har en stærk faglig profil inden for data, analyse og ledelsesinformation og motiveres af at skabe værdi gennem anvendelse af data i en kompleks organisation.

Du trives i en rolle, hvor du både arbejder analytisk i dybden og samtidig koordinerer opgaver og samarbejder bredt på tværs af organisationen. Du formår at omsætte komplekse datamængder til klar og anvendelig viden og er en naturlig sparringspartner for både kollegaer og ledelse.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har en relevant videregående uddannelse inden for fx økonomi, samfundsvidenskab eller data.
- Har erfaring med dataanalyse, ledelsesinformation og styringsdata, gerne fra en kommune.
- Har erfaring med BI-værktøjer, gerne KMD Insight og stærke kompetencer i Excel .

- Arbejder analytisk, struktureret og kvalitetsbevidst.
- Kan omsætte data til klar og beslutningsrelevant ledelsesinformation.
- Formidler komplekse sammenhænge enkelt og målrettet – også til ikke-specialister.
- Har gode samarbejdsevner og kan navigere på tværs af fagligheder og organisatoriske niveauer.
- Har forståelse for organisatoriske processer og gerne erfaring fra en politisk styret organisation.
- Er nysgerrig på systemer, datakilder og metoder.
- Har erfaring med at lede processer og projekter.
- Bidrager positivt til et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab.
- Har en positiv energi og kan opbygge tillidsfulde samarbejdsrelationer til både ledere og medarbejdere.
- Har gå-på-mod og tager ansvar i opgaveløsningen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Stillingen er på 37 timer ugentligt med forventet tiltrædelse snarest muligt.

Yderligere oplysninger

Fås på kommunens hjemmeside www.nyborg.dk eller ved henvendelse til leder af IT og Digitalisering Thomas Holst, tlf.: 2440 4753 eller mail: tho@nyborg.dk

Ansøgningsfrist 31. maj 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 11. juni 2026

Tiltrædelse snarest muligt

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.

Om Økonomi og Digitalisering

Økonomi og Digitalisering er en professionel serviceorganisation i Nyborg Kommune med cirka 55 medarbejdere fordelt på fire enheder. Vi arbejder inden for økonomi, budget, finans, løn, udbud, indkøb samt it og digitalisering og understøtter kommunens øvrige afdelinger og cirka 2.500 medarbejdere gennem effektiv drift og udvikling.

Vi vægter et trygt og åbent arbejdsmiljø med fælles ansvar, respekt og tydelighed. Vi bruger hinandens kompetencer, giver plads til indflydelse og arbejder modtagerorienteret på tværs af organisationen for at finde de bedste løsninger sammen.