

Distriktsleder til hjemmeplejens Distrikt Aften Land og Distrikt Aften By

En spændende ny stilling som distriktsleder i hjemmeplejen i Nyborg Kommune er ledig med mulighed for opstart snarest mulig eller pr. 1. december 2024. Du skal med borgeren i centrum og kerneopgaven som kompas skabe følgeskab gennem tydelig og anerkendende ledelse.

Brænder du for ældreområdet med de udfordringer og opgaver, som løses hver dag? Har du mod på at være med til at opbygge og skabe et helt nyt aftendistrikt? Trives du med at have mange bolde i luften og har du måske erfaring med at skabe nye arbejdsfællesskaber, hvor rammerne er givet, og hvor du går forrest i en større forandringsproces for alle vores gode aftenvagter i hjemmeplejen? Så er du måske vores kommende kollega i ledergruppen for Sundhed og Ældre.

Værdierne **omsorg, troværdighed, respekt og høj kvalitet i alt** kendetegner den måde, vi møder borgere, pårørende og hinanden på. Sammen med medarbejderne og de assisterende distriktsledere er det derfor din opgave at sikre, at borgerne får en høj kvalitet i opgaveløsningen, og at kompetencer og ressourcer anvendes bedst muligt i en hverdag med fuld fart på.

Din væsentligste opgave som distriktsleder er at skabe psykologisk tryghed og følgeskab gennem tydelig og anerkendende ledelse. Du er sammen med de assisterende distrikts ledere personaleleder for aftenvagterne og har fokus på at involvere borgere, pårørende og medarbejdere, så kerneopgaven løses i arbejdsfællesskabet. Du har særligt fokus på udvikling og implementering, koordinering af og opfølgning på kompetenceudvikling, tværfagligt samarbejde, arbejdsmiljø og trivsel, sygefravær, vikarforbrug mv.

Vi søger en leder, der:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse.
- Har, er i gang med, eller har lyst til at gå i gang med en relevant lederuddannelse.
- Har ledelseserfaring fra en kommunal, politisk styret organisation.
- Har blik for komplekse sammenhænge og kan se helheder og løsninger.
- Kan prioritere og planlægge arbejdsopgaver.
- Har gode kommunikative kompetencer.
- Har fokus på rollen som organisationsmedlem og bidrager aktivt, konstruktivt og vedvarende til, at alle kan gøre deres bedste som organisationsmedlemmer.
- Har erfaring med at arbejde med kerneopgaven, følgeskab og understøttelse af arbejdsfællesskabet.
- Viser anerkendelse og udforsker, hvad arbejdsfællesskabet har behov for.
- Bidrager til fælles arbejdsglæde, trivsel og resultatskabelse hver dag.
- Har erfaring med drifts- og personaleledelse, herunder økonomistyring inden for hjemmeplejeområdet.
- Er bevidst om eget personligt ledelsesgrundlag.
- Er tydelig på rammer og retning, så medarbejderne ved, hvad der forventes.
- Har flair for samarbejde både internt og på tværs i kommunen.
- Kan gå forrest og inspirere, engagere og udvikle området med fokus på den enkelte medarbejder, teamet og organisationen som helhed.

Som leder får du:

- Et spændende og udviklende arbejde med fokus på kerneopgaven, arbejdsfællesskabet og samarbejde på tværs.
- Medindflydelse og sparring med dygtige lederkollegaer, ledernetværk og tæt ledelsesopfølgning med områdelederen.
- En arbejdsplads, der lægger stor vægt på udvikling, en flad ledelsesstruktur og en løsningsorienteret tilgang til opgaverne.
- Et tværfagligt aftenvagtdistrikt, med fart på hverdagen og tæt borgerkontakt.
- Tæt samarbejde med den assisterende distriktsleder, der har det daglige ansvar for at sikre driften og vagtplanlægning.
- Cirka 60 engagerede, motiverede og fagligt kompetente medarbejdere: koordinatore, social-

og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, ufaglærte, sygeplejersker, timelønnede vikarer samt elever.

- Administrativ hjælp til distriktet.

Om Distrikt Aften Land og Distrikt Aften By:

Hjemmeplejens Distrikt Aften Land og Distrikt Aften By er nyetablerede distrikter organiseret på 2 matrikler, et for land og et for by, de har hver sin assisterende distriktsleder til at sikre den daglige drift, vagtplanlægning etc.

Distriktslederen har ledelse af de to assisterende ledere.

Som distriktsleder bliver dit fokus således at sikre sammenhæng og udvikling på tværs af de to aften distrikter, samt sikre samarbejde og sammenhæng med dagvagt distrikterne.

Arbejdstiden må forventes at kunne overlappende og være skiftende mellem dag-, eftermiddags- og aften timer, så du sikrer synlighed for de assisterende ledere og aftenvagterne ved deres vagtstart, til mødeaktivitet i aftenvagt og lignende.

Som leder af de nystartede distrikter bliver du en vigtig del af arbejdet med at udvikle den gode arbejdsplads, hvor arbejds glæde og trivsel er i fokus og hvor vores værdier kan ses og mærkes; både hos borgerne og hos os selv - *Vi drager omsorg, vi er troværdige, vi viser respekt og vi har høj kvalitet i alt.*

Vi er fagligt stolte, har høj moral og tror på, at faglig udvikling er vejen til tilfredse medarbejdere, som giver tilfredse borgere. Derfor arbejder vi blandt andet systematisk med vores kompetenceudviklingsprogram, hvor medarbejderne har løbende mulighed for at udvikle deres kompetencer.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

Svend Schmidt Davidsen, områdeleder for Ældre, tlf.: 2310 3144.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Ansøgningsfrist 21. oktober 2024

Vi forventer at holde samtaler 25. oktober 2024

Tiltrædelse snarest mulig eller pr. 1. december 2024

Funktionsbeskrivelsen kan indhentes hos Louise Hungeberg Andersen på telefon: 2059 5466 eller mail lhua@nyborg.dk

Efter 1. samtale vurderes det om den videre ansættelsesproces omfatter kandidattest og 2. samtale.

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.