

Social- og sundhedshjælper søges i dagvagt til hjemmeplejedistrikt Rosengård i Ørbæk

Er du social- og sundhedshjælper, som brænder for at gøre en forskel for ældre borgere? Vil du være en del af et engageret team med stor fokus på trivsel og det gode arbejdsmiljø, hvor du får gode kolleger og spændende faglige udfordringer? Så har vi jobbet til dig!

Vi søger:

- Social- og sundhedshjælper til, for nuværende, dagvagt med weekendarbejde hver 2. uge.
- Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid.

Du kan starte allerede 1. april 2026 eller snarest muligt.

Du skal vælge os, fordi:

- Du får en grundig introduktion med mentorordning.
- Du får medindflydelse på den daglige planlægning samt din egen vagtplan.
- Du får løbende kompetenceudvikling gennem vores unikke kompetenceudviklingsprogram med tilhørende lønmodel.
- Du får en personlig tablet/telefon.
- Du bliver del af en arbejdsplads med engagerede kollegaer og tilgængelig ledelse.
- Vi arbejder i faste tværfaglige teams med flere faggrupper samlet under samme tag.
- Vi afholder flere forskellige tværfaglige møder, hvor du med dine kollegaer og tværfaglige samarbejdspartnere kan drøfte faglige problemstillinger.
- Vi arbejder med digital understøttet træning.
- Vi prioriterer det gode kollegiale sammenhold højt, sætter pris på et godt grin, og hjælper hinanden alt det, vi kan, både fagligt og kollegialt.
- Vi stiller elcykel/bil til rådighed.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet social- og sundhedshjælper.
- Trives med den tætte borgerkontakt, udviser faglig stolthed i din opgaveløsning, kommunikation og relationer med borgerne og deres pårørende.
- Ønsker at give borgerne et meningsfuldt hverdagsliv i alle livets faser.
- Kan tage udgangspunkt i borgernes ressourcer, og tænker rehabilitering ind som en daglig og faglig del af samarbejdet med borgere og pårørende.
- Er god til at kommunikere og dokumentere, og har gode IT-færdigheder.
- Ønsker at udvikle dig fagligt.
- Har kørekort.

Om distrikt Rosengård:

Distrikt Rosengård er et af seks distrikter i Sundhed og Ældre i Nyborg Kommune. Vi besøger ca. 247 borgere i Ørbæk, og vi er 50 medarbejdere, der brænder for vores arbejde. Vi er organiseret i 3 faste tværfaglige teams, hvor social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, terapeuter, farmakonom, diætister og ufaglærte arbejder sammen.

Vi varetager sundhedsfaglige opgaver, pleje, omsorg og praktisk hjælp til vores borgere. Vi har fokus på pleje, omsorg og rehabilitering ud fra den enkelte borgers ønsker og behov samt med respekt for den måde, borgeren har levet sit liv på.

I Sundhed og Ældre arbejder vi ud fra kerneopgaven "*Sammen med borgeren skaber vi mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv*" i tæt samarbejde med pårørende og tværfaglige samarbejdspartnere.

[Du kan læse mere om vores ældrepolitik, kerneopgave og værdier her.](#)

Nyborg Kommune har forhandlet en forhånds aftale med FOA. Forhånds aftalen er en historisk løn aftale, som skal være med til at:

- Anerkende medarbejdernes store indsats.
- Sikre en værdig ældrepleje i Nyborg Kommune med et højt serviceniveau og borgertilfredshed.
- Løbende kompetenceudvikling af medarbejderne for at imødekomme fremtidens kerneopgave.

- Være en del af handlingsplanen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på sundheds- og ældreområdet.

[Læs mere om forhåndsaftalen her.](#)

Har ovenstående skabt nysgerrighed?

Så send os din ansøgning eller ring og få en uforpligtende snak med:

- Dorte Vedel Chroné, distriktsleder, tlf.: 2329 4478 og mail: doch@nyborg.dk
- Carina Hansen, assisterende distriktsleder, tlf. nr. 2466 1217 og mail: caha@nyborg.dk

Vi glæder os til at høre fra dig.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse.

Ansøgningsfrist 6. marts 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 9. og 10. marts 2026

Tiltrædelse 1. april 2026 eller snarest muligt

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.