

Flexbostøtten søger nye kollegaer

Vi udvider vores tilbud og søger således 2 nye kollegaer.

Har du en stærk faglig profil og kan du støtte borgere i at udvikle kompetencer, som øger deres livskvalitet og evne til at mestre eget liv? Er du metodisk lidt nørdet og besidder du erfaring og engagement i relation til psykiatrien? Kan du møde borgeren med respekt, anerkendelse og rummelighed og arbejde helhedsorienteret med udgangspunkt i borgerens ressourcer og behov med en recovery-orienteret tilgang. Har du samtidigt lyst til at være en del af en organisation i rivende udvikling, hvor din faglighed vægtes højt og hvor vi møder hinanden med tillid, ordentlighed og anerkendelse? Så er du måske vores nye kollega.

Stillingen er til besættelse pr. 1. november 2025.

Om bostøtten

I Flexbostøtten/bostøtten varetager vi indsatser jf. SEL § 85, §85a samt SEL § 82 a og b i form af tidsbegrænsede individuelle forløb og gruppeforløb. Flexbostøtten/Bostøtten består af 18 medarbejdere med forskellige faglige baggrunde. Med en anerkendende og recovery-orienteret tilgang støttes og vejledes borgerne i samarbejdet i deres personlige proces og mål i forhold til at skabe sig et meningsfuldt og tilfredsstillende liv.

Flexbostøtten

Flexbostøtten er Nyborg Kommunes specialiserede tilbud til voksne borgere, som har en kognitiv funktionsnedsættelse og/eller en svær psykisk sygdom med betydelig nedsat funktionsevne og særlige sociale problemstillinger i forhold til at mestre et hverdagsliv.

Flex-bostøtten kan yde en omfattende fleksibel støtte og hjælp udover "almindelig" arbejdstid og i weekender, således at de borgere der ønsker det, kan leve en tilfredsstillende tilværelse i eget hjem

Som flexbostøtte bliver man ansat i et team af 6 kollegaer med selvtilrettelæggende arbejdstid (unddrage kontrol). Arbejdet tilrettelægges som udgangspunkt på hverdage mellem klokken 07.00 – 22.00, men støtten tilpasses borgerens behov, så det må derfor påregnes arbejde i weekender. Dette varetages på skift i teamet.

At arbejde **selvtilrettelæggende** betyder, at du i høj grad selv planlægger, organiserer og prioriterer dine opgaver i teamet, inden for de rammer og mål arbejdspladsen har sat. Du vil have en høj grad af selvstændighed og ansvar. Dette indebærer:

- Planlægning af eget arbejde:** Du tilrettelægger selv aktiviteter, forløb eller pædagogiske indsatser i løbet af dagen/ugen.
- Ansvar for struktur og overblik:** Du holder styr på tid, ressourcer og aktiviteter uden at være afhængig af ledelsesstyring.
- Faglig selvstændighed:** Du vurderer selv, hvilke pædagogiske metoder og tilgange der er mest relevante, og justerer løbende ud fra borgernes behov.
- Samarbejde på egne præmisser:** Du koordinerer naturligvis med kollegaer og ledelse, men har frihed til at beslutte, hvordan du bedst udfører opgaven.
- Dokumentation og evaluering:** Du står selv for at dokumentere dit arbejde, følge op på mål og evaluere indsatser.

Vi forventer, at du kan tage initiativ og være proaktiv i forhold til at skabe indhold og struktur i dit arbejde.

Vi forventer også af dig, at du:

- Har en relevant uddannelse som f.eks. socialpædagog, ergoterapeut, sygeplejerske, socialrådgiver eller lignende.
- Har interesse og erfaring indenfor psykiatrien og/eller med kognitive funktionsnedsættelser.
- Er metodisk velfunderet.

- Har en positiv og anerkendende tilgang til arbejdet og samarbejdet med borgere og kolleger.
- Evner at reflektere over egen praksis og sætter din faglighed i spil i fælles drøftelser med kollegaer
- Har gode samarbejdsevner og kan arbejde selvstændigt. Du formår at løse både individuelle og teambaserede opgaver
- Er god til at arbejde med mål/delmål ud fra borgerens ønsker og den visiterede indsats.
- Bidrager aktivt til det gode arbejdsmiljø.
- Er dygtig til at formulere dig mundtligt og skriftligt.
- Har kørekort og egen bil til rådighed.

Vi tilbyder:

- Gode og engagerede kollegaer i en afdeling med højt til loftet.
- En spændende arbejdsplads i kontinuerlig udvikling, hvor recovery-orienteret rehabilitering er i fokus.
- Et godt og positivt arbejdsmiljø.
- Supervision.
- Et job, hvor du bliver udfordret, udvikler dig og kan være med til at gøre en forskel.
- En velfungerende afdeling, hvor vi sparrer med hinanden og tager ejerskab i den fælles kvalificering og udvikling i arbejdet med kerneopgaven.
- En organisation der tillægger det gode samarbejde stor værdi.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst indgået mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Lønniveauet (37 timer) udgør ca. kr. 31.000 - 37.000, årligt (aktuelt niveau). Hertil kommer pension. Der aflønnes udover dette med et månedlig tillæg for at arbejde selvtilrettelæggende. (Årligt 15.900 kr. i 2000 niveau.) Den konkrete løn fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til leder Christian Haugseth på telefon 2363 5851/mail: chrh@nyborg.dk eller hos faglig koordinator Kim Mark Larsen på telefon 3034 6734/mail: kiml@nyborg.dk

Ansøgningsfrist 18. august 2026

Samtaler forventes afholdt 26. august 2026

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.