

Familiekonsulent til forebyggende indsats på integrationsområdet

Brænder du for at styrke trivsel, udvikling og integration for familier med flygtningebaggrund?

Har du erfaring med familiearbejde, tværfagligt samarbejde og en ressourceorienteret tilgang til udsatte familier? Så er du måske vores nye familiekonsulent.

Om stillingen

Vi søger en familiekonsulent til en tidlig og forebyggende indsats for integrationsfamilier med børn. Formålet er at understøtte familiernes trivsel, deltagelse og selvstændighed i mødet med det danske samfund, samtidig med at børn og unge får de bedst mulige forudsætninger for en god opvækst og skolegang.

Som familiekonsulent bliver du en del af integrationsindsatsen i jobcenteret, som rummer modtagelse og den beskæftigelsesrettede del og du får en central rolle i arbejdet med nyankomne familier. Indsatsen tager afsæt i en kulturforstående tilgang, hvor familiens baggrund, ressourcer og forudsætninger er udgangspunktet for samarbejdet.

Dine arbejdsopgaver

Du vil blandt andet arbejde med:

- Modtagelse af flygtningefamilier, samarbejde om boligplacering i teamet.
- Systematisk screening af nyankomne familier med børn med henblik på tidlig opsporing af behov og ressourcer.
- Individuelt tilpasset støtte til familier i hjemmet og i hverdagslivet.
- Praktisk vejledning og støtte i forbindelse med opstart i daginstitution, skole og fritidstilbud.
- Vejledning om sundhed, sygdomsforståelse og kontakt til sundhedsvæsenet.
- Understøttelse af familiens brug af digitale løsninger og offentlige selvbetjeningssystemer.
- Vejledning om kost, trivsel, forælderrollen og børneopdragelse i en dansk kontekst.
- Særlig opmærksomhed og støtte til unge mellem 15 og 18 år i forhold til uddannelse, fritid og integration.
- Koordinering og brobygning til relevante tilbud og samarbejdspartnere.
- Tidlig opsporing af børn og unge med behov for yderligere støtte samt deltagelse i dialogbaserede underretninger og samarbejde efter bestemmelserne i Barnets Lov.
- Samarbejde på tværs, tæt sammen med dagtilbud, skoler, sundhedsplejen, Børn og Familie samt almen praksis og øvrige sundhedsaktører.

Vi forventer, at du:

- Har relevant socialfaglig uddannelse.
- Har erfaring med familiearbejde, integrationsområdet eller forebyggende indsatser.
- Har forståelse for kulturelle forskelligheder og kan arbejde anerkendende og relationelt.
- Kan skabe tillidsfulde relationer til familier i forskellige livssituationer.
- Er stærk i koordinering og tværfagligt samarbejde.
- Arbejder selvstændigt, struktureret og med fokus på progression og resultater.
- Har gode kommunikative evner og kan formidle komplekse forhold på en forståelig måde.

Vi tilbyder:

- Et meningsfuldt arbejde med stor betydning for flygtningefamilien med børn og unges integration og trivsel.
- En spændende stilling med høj grad af selvstændighed og fagligt ansvar.
- Et stærkt tværfagligt samarbejde på tværs af kommunens fagområder.

- Faglig sparring, udvikling og mulighed for at præge en vigtig forebyggende indsats.
- Et engageret arbejdsmiljø med fokus på samarbejde, kvalitet og udvikling.

Vil du være med til at skabe de bedste rammer for nyankomne familiers trivsel, integration og deltagelse i samfundet? Så glæder vi os til at høre fra dig.

Yderligere information:

Der er tale om en fast fuldtidsansættelse.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Det forventede lønniveau oplyses inden en eventuel samtale og fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der skal forevises straffeattest inden ansættelse.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved afdelingsleder Connie Jensen på tlf. 2117 7637.

Ansøgningsfrist: fredag 18. september 2026 kl. 12.00

Ansættelsessamtaler: forventes afholdt fredag 25. september 2026

Tiltrædelse: 1. november 2026 eller snarest muligt

Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.