

Dygtige social- og sundhedsassistenter søges til hjemmeplejedistrikt Egevang i Ullerslev

Hvis du er en SSA med masser af gåpåmod, der ønsker indflydelse på egen vagtplan, så du altid har energi til dine borgere, så læs endelig videre!

Vi søger:

- Social- og sundhedsassistenter til dagvagt med weekendarbejde svarende til hver 3. uge.
- Stillingerne er som udgangspunkt på fuld tid.

Vi forventer opstart 1. juli 2026, men da det er midt i manges sommerferie, så henvend dig endelig selvom datoen skal udskydes.

Du skal vælge os, fordi:

- Du hos os får mulighed for at planlægge din egen vagtplan i samarbejde med dit team. Vi planlægger 12 uger af gangen, så du kender din plan.
- Du får en grundig introduktion med mentorordning.
- Du får løbende kompetenceudvikling gennem vores unikke kompetenceudviklingsprogram med tilhørende lønmodel. Så når du har færdiggjort kurserne på hvert trin, stiger du automatisk i løntrin.
- Du bliver del af en arbejdsplads med engagerede kollegaer og tilgængelig ledelse.
- Vi arbejder i faste tværfaglige teams med flere faggrupper samlet under samme tag. Du har derfor mulighed for tæt sparring med andre faggrupper, såsom sygeplejersker, diætister, terapeuter og farmakonomer.
- Vi afholder faste tværfaglige møder, i vores tre teams hvor du med dine kollegaer og tværfaglige samarbejdspartnere kan drøfte faglige problemstillinger.
- Vi arbejder med digital understøttet træning. Hvor nogen af dine kolleger kører som såkaldte "Digi-trænere", ved siden af deres almindelige besøg. Hvis det har interesse, kan vi altid bruge flere.
- Vi prioriterer det gode kollegiale sammenhold højt, sætter pris på et godt grin, og hjælper hinanden alt det, vi kan, både fagligt og kollegialt.
- Vi stiller elcykel/bil og it-udstyr til rådighed.

Vagtplanlægning

Som tidligere nævnt gør vi meget ud af medarbejderne skal have indflydelse på deres vagtplan og man har derfor ikke noget grundrul i Distrikt Egevang. Inden der bliver frigivet ny vagtplan, holder hvert team et møde, hvor de medbringer deres ønsker til deres egen plan. Til selve mødet finder man så ud af hvilke dage, man er for mange og for få på arbejde og bytter indbyrdes indtil planen går op. Det sikrer en stor grad af medindflydelse, da du dermed ikke er låst til et bestemt weekendrul, eller lignende.

Vi forventer, at du:

- Er uddannet social- og sundhedsassistent.
- Trives med den tætte borgerkontakt, udviser faglig stolthed i din opgaveløsning, kommunikation og relationer med borgerne og deres pårørende.
- Ønsker at give borgerne et meningsfuldt hverdagsliv i alle livets faser.
- Kan tage udgangspunkt i borgernes ressourcer, og tænker rehabilitering ind som en daglig og faglig del af samarbejdet med borgere og pårørende.
- Er god til at kommunikere og dokumentere, og har gode IT-færdigheder.
- Ønsker at udvikle dig fagligt.
- Har kørekort.

Om distrikt Egevang:

Distrikt Egevang er et af seks distrikter i Sundhed og Ældre i Nyborg Kommune, og et af to landdistrikter. Vi besøger ca. 250 borgere i Ullerslev og omegn. Du vil ved opstart hos os få omkring 50 nye kolleger, med forskellige fagligheder der brænder for deres arbejde. Vi er organiseret i faste tværfaglige teams, hvor social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, terapeuter, farmakonomer og ufaglærte arbejder sammen. Vi har i distrikt Egevang ikke brugt en ekstern vikar i snart to år, og det er vi meget stolte af. Vi har et

lavt sygefravær, og vi er gode til at passe på hinanden.

Vi varetager sundhedsfaglige opgaver, pleje, omsorg og praktisk hjælp til vores borgere. Vi har fokus på pleje, omsorg og rehabilitering ud fra den enkelte borgers ønsker og behov samt med respekt for den måde, borgeren har levet sit liv på.

I Sundhed og Ældre arbejder vi ud fra kerneopgaven "Sammen med borgeren skaber vi mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv" i tæt samarbejde med pårørende og tværfaglige samarbejdspartnere.

[Du kan læse mere om vores ældrepolitik, kerneopgave og værdier her.](#)

Nyborg Kommune har forhandlet en forhåndsaftale med FOA. Forhåndsafstanden er en historisk lønftale, som skal være med til at:

- Anerkende medarbejdernes store indsats.
- Sikre en værdig ældrepleje i Nyborg Kommune med et højt serviceniveau og borgertilfredshed.
- Løbende kompetenceudvikling af medarbejderne for at imødekomme fremtidens kerneopgave.
- Være en del af handlingsplanen for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på sundheds- og ældreområdet.

[Læs mere om forhåndsafstanden her.](#)

Har ovenstående skabt nysgerrighed?

Så send os din ansøgning eller ring og få en uforpligtende snak med:

- Christina Hvidkjær Jansen, distriktsleder, tlf.: 2137 0260 og mail: chhj@nyborg.dk
- Andreas Repholtz Berg, ass. distriktsleder, tlf.: 6333 7330 og mail: anrb@nyborg.dk

Vi glæder os til at høre fra dig.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse.

Ansøgningsfrist 22. maj 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 27. maj 2026

Tiltrædelse er 1. juli 2026 eller snarest derefter

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.