

Ergoterapeut søges til fast stilling på 32 timer i Børn og Skole - Center for Fællesskabende Pædagogik

Center for Fællesskabende Pædagogik (CFP) i Nyborg Kommune søger en engageret og fagligt stærk ergoterapeut, der motiveres af at gøre en forskel for børn. Vores fokus er at understøtte børns trivsel, udvikling og deltagelsesmuligheder i stærke almene fællesskaber.

Vi søger en ergoterapeut med mod på at træde ind i et praksisnært, relationelt og kulturoppbyggende arbejde sammen med ledelser og personale i institutionerne, kolleger, forældre, medarbejdere i andre afdelinger af Nyborg Kommune samt kolleger i CFP.

Fysio- og ergoterapeuterne i CFP har en stor samarbejdsflade på tværs i organisationen og bliver brugt og værdsat af de øvrige tværfaglige samarbejdspartnere, bl.a. Familieindgangen, som vi har husfællesskab med.

Vi tilbyder undersøgelse, rådgivning, vejledning og træning efter Barnets lov § 81,1, genoptræningsplaner efter Sundhedsloven § 140 og vedligeholdende træning § 86,2 efter Serviceloven.

Om Børn og Skole - Center for Fællesskabende Pædagogik

Vi er aktuelt i proces omkring at kapacitetsopbygge ved at sammenlægge afdelingerne Børn og Skole og Center for Fællesskabende Pædagogik. Vores fokus er at kunne understøtte dagtilbud og skoler bedre gennem øget samarbejde og koordinering af tværfaglige indsatser på børne- og ungeområdet. Vi arbejder ud fra en fælles pædagogisk referenceramme og en fælles retning med at skabe stærke, sunde og udviklende fællesskaber omkring børnene.

De to afdelinger består tilsammen af administrative medarbejdere, skole- og dagtilbudskonsulenter, ergoterapeuter, fysioterapeuter, psykologer, talehørekonsulenter, pædagogiske konsulenter knyttet til almene folkeskoler, et team af pædagoger til tidligt forebyggende indsatser i dagtilbud samt læse- og ordblindkonsulent.

Vi tilbyder en organisation med klar retning: at styrke børns trivsel og deltagelse i almene fællesskaber og har en fælles systemisk referenceramme med fokus på at udvikle inkluderende pædagogiske miljøer af høj kvalitet.

Du bliver en del af et fagligt stærkt og socialt velfungerende team, som prioriterer både trivsel og faglig sparring og supervision højt. Du træder også ind i et stærkt tværfagligt samarbejde i på tværs af CFP, som gennem høj grad af koordinering højner kvaliteten af den samlede indsats.

Vi prioriterer at være en arbejdsplads med en høj grad af fleksibilitet og mulighed for at tilrettelægge egen arbejdsuge i forenelighed med skolernes og dagtilbuddenes behov.

Vi tænker, at vi er et godt match, hvis du:

- Er uddannet ergoterapeut.
- Gerne har erfaring fra børneområdet.
- Kan prioritere og navigere i en hverdag med mangeartede opgaver.
- Er åben og nysgerrig i forhold til mono- og tværfagligt samarbejde.

Vi tilbyder:

- Et afvekslende og selvstændigt job.
- Et godt arbejdsmiljø med en uformel omgangstone.
- Engagerede kolleger, som i fællesskab finder løsninger og muligheder.
- Et godt tværprofessionelt miljø i en lille kommune, hvor der er kort afstand til hinandens tværfaglige kompetencer, og hvor der er fokus på den fælles kerneopgave.
- Faglig sparring og kollegial supervision.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse i Nyborg Kommune.

Den forventede startløn ligger inden for intervallet 26.175 – 31.130 kr. pr. måned ekskl. pension og fritvalgstillæg.

Den konkrete løn fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest inden ansættelse.

Spørgsmål:

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte:

Rikke Løye, leder, Center for Fællesskabende Pædagogik

Telefon: 2143 9982, mail: risl@nyborg.dk

Sanne Lindenberg, fysioterapeut og TR for fysioterapeuter og ergoterapeuter

Telefon: 5159 9767, mail: sali@nyborg.dk

Vi ser meget frem til at høre fra dig!

Ansøgningsfrist: 1. august 2026

Ansættelsessamtaler: forventes afholdt 20. august 2026

Tiltrædelse: 1. oktober 2026 eller snarest muligt

Ansøgning og relevante bilag sendes via Nyborg Kommunes rekrutteringssystem.

Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.