

Juulskov Huset søger en stedfortræder

Vil du være med til at sætte retning for faglighed, trivsel og udvikling?

Har du lyst til at være en del af den daglige ledelse på et børne-ungehjem, hvor relationer, faglighed og udvikling går hånd i hånd?

Vi søger en engageret og fagligt stærk stedfortræder, som sammen med afdelingslederen vil stå i spidsen for den daglige drift, den faglige kvalitet og den fortsatte udvikling af Juulskov Huset.

Som stedfortræder bliver du en synlig og central del af hverdagen. Du får en tæt rolle i ledelsen af medarbejderne og i arbejdet med at skabe de bedst mulige rammer for de børn og unge, der bor hos os.

Børnene er vores kerneopgave

På Juulskov Huset er vores vigtigste opgave at skabe trygge, udviklende og meningsfulde rammer for de børn og unge, der bor hos os.

Vi ønsker, at børn og unge oplever at blive set, hørt og taget alvorligt, og at deres ønsker, håb og drømme er en aktiv del af arbejdet med deres udvikling og fremtid. Vi ønsker at børnene oplever at Juulskov Huset er deres hjem, at forældrene er trygge og samarbejdspartnere oplever høj faglighed – vi er ambitiøse og bærer konstant et håb på børnenes vegne som børnene mærker.

Barndommen er ikke blot en forberedelse til voksenlivet, men har en værdi i sig selv.

Som stedfortræder skal du være med til at holde fast i den retning. Du skal kunne omsætte vores faglige ambitioner til praksis og samtidig have blik for både det enkelte barn, medarbejderne og den samlede kerneopgave.

Juulskov Huset er et børne og ungehjem med plads til 17 anbragte børn, vi er 25 medarbejdere, som består af psykolog, pædagoger, omsorgsmedhjælper, køkkenmedarbejder og vikarer. Juulskov Huset ligger omgivet af grønne områder som er en oase for børn og medarbejdere.

Din rolle – og det vi søger

Du får ansvar for at understøtte den daglige drift og sikre, at vores pædagogiske og behandlingsmæssige arbejde har høj faglig kvalitet og tager afsæt i det enkelte barns behov, perspektiver og mål.

Du arbejder tæt sammen med afdelingslederen om blandt andet:

- daglig ledelse, faglig sparring og prioritering
- kvalitet og udvikling af den pædagogiske og behandlingsmæssige praksis
- opfølgning på børnenes planer, mål og behandlingsindsatser
- dokumentation og faglig systematik
- medarbejdernes trivsel, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling
- arbejdsplaner og arbejdstilrettelæggelse
- introduktion af nye medarbejdere og studerende
- implementering af organisationens strategier, politikker og udviklingsinitiativer
- prioritering af ressourcer med blik for kerneopgaven
- samarbejde på tværs af afdelinger og med relevante eksterne samarbejdspartnere.

Du deltager blandt andet i behandlingsmøder og er med til at sikre, at medarbejdernes viden og perspektiver bringes aktivt ind i behandlingsarbejdet.

Vi forestiller os, at du har en relevant faglig uddannelse og gerne erfaring med ledelse – eller lyst og potentiale til at udvikle dig inden for ledelse. Det er en fordel, hvis du har erfaring fra børne- og ungeområdet og kendskab til socialpædagogisk og/eller behandlingsmæssigt arbejde.

Vi lægger særligt vægt på, at du:

- er fagligt nysgerrig og har lyst til at udvikle praksis

- evner at skabe ro så dagligdagen er forudsigelig for børnene
- kan skabe overblik og træffe beslutninger i en kompleks hverdag
- kan omsætte faglig viden til konkret praksis
- arbejder inddragende og ser medarbejdernes forskellige kompetencer som en ressource
- kan skabe gode relationer til børn, medarbejdere, forældre og samarbejdspartnere
- arbejder struktureret og følger op på aftaler og opgaver
- tør udfordre det, vi plejer at gøre, og har mod på at udvikle praksis
- kan stå roligt og tydeligt i situationer, hvor der er behov for ledelsesmæssig retning.

Et tæt ledelsessamarbejde

Du bliver en del af et ledelsesteam bestående af afdelingsleder og stedfortræder.

Vi tror på et tæt og tillidsfuldt samarbejde, hvor vi deler viden, tager fælles ansvar og både støtter og udfordrer hinanden fagligt.

Du skal derfor have lyst til at være synlig i hverdagen, tage ansvar og være med til at skabe en tydelig retning for både medarbejdere og praksis.

Stedfortræderen vil deltage i supervision med andre stedfortrædere samt faglige koordinatore fra andre afdelinger i Social- og Familie.

Vil du med på holdet?

Vi tilbyder en stilling, hvor du får mulighed for at sætte dit præg på den daglige praksis, medarbejdernes udvikling og den fortsatte udvikling af Juulskov Huset.

Hvis du kan se dig selv i en ledelsesrolle, hvor faglighed, relationer, udvikling og tydelig ledelse går hånd i hånd, vil vi meget gerne høre fra dig.

Fortæl os i din ansøgning om din motivation for stillingen, din faglige baggrund og gerne om en situation, hvor du har skabt følgeskab og faglig retning i en medarbejdergruppe.

Vi glæder os til at møde dig.

Yderligere information

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og efter principperne for lokal løndannelse. Den konkrete løn fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest inden ansættelse.

Du bedes vedlægge relevante uddannelsesbeviser i ansøgningen.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Mie Krogh Jensen på tlf. 2156 2407.

Ansøgningsfrist: 1. oktober 2026

Ansættelsessamtaler: 8. oktober 2026

Tiltrædelse: 1. december 2026

Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.