

Nyborg Kommunes søger en aftensygeplejerske

Nyborg Kommunes søger en aftensygeplejerske – med blik for helheden og fremtidens løsninger

Vil du være sygeplejerske et sted, hvor faglighed, relationer og selvbestemmelse går hånd i hånd – og hvor den nye ældrelov ikke bare er ord, men noget vi lever hver dag?

Vi søger en aftensygeplejerske, der vil være med til at skabe tryghed, kvalitet og sammenhæng i borgernes eget hjem – og som motiveres af at arbejde rehabiliterende, helhedsorienteret og med borgeren i centrum.

Vi søger:

- Sygeplejerske til aftenvagte med weekendarbejde som udgangspunkt hver 4. weekend.
- Stillingen er som udgangspunkt på fuld tid.
- Stillingen ønskes besat fra 1. maj 2026 eller snarest derefter.

Hos os får du mulighed for at:

- Arbejde tæt på borgeren og gøre en mærkbar forskel hver dag.
- Bruge din faglighed selvstændigt og i stærkt tværfagligt samarbejde.
- Bidrage aktivt til implementeringen af den nye ældrelov, hvor selvbestemmelse, værdighed og nærvær er fundamentet.
- Være en del af en arbejdsplads i udvikling, hvor faglig refleksion og kvalitet prioriteres højt.

Vi arbejder efter den nye ældrelovs principper – det betyder, at du:

- Møder borgeren som et helt menneske med egne ønsker og ressourcer.
- Arbejder rehabiliterende og understøtter borgerens livskvalitet og selvstændighed.
- Er med til at skabe sammenhængende og fleksible borgerforløb.
- Bidrager til faglig udvikling og nytænkning i ældreplejen.

Dine opgaver vil bl.a. være:

- Sygeplejefaglige vurderinger og indsatser i borgerens eget hjem.
- Koordinering og tværfagligt samarbejde med kolleger, læger og pårørende.
- Akut og planlagt sygepleje.
- Vejledning og sparring med social- og sundhedspersonale.

Vi søger dig, som:

- Er autoriseret sygeplejerske.
- Har lyst til at arbejde i aftenvagte.
- Trives med selvstændigt ansvar og samtidig værdsætter samarbejde.
- Har fokus på faglig kvalitet, relationer og borgerinddragelse.
- Ser muligheder i udviklingen af fremtidens ældrepleje.

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med høj faglighed og gode kolleger.
- Grundig introduktion og oplæring.
- Mulighed for faglig og personlig udvikling.
- En arbejdsplads, hvor din stemme og din faglighed gør en forskel.

Sammen skaber vi en ældrepleje med værdighed, kvalitet og mennesket først.

Om Distrikt Aften

I Sundhed og Ældre bliver du en del af et arbejdsfællesskab, som målrettet arbejder med at løse vores fælles kerneopgave "SAMMEN med borgeren skaber mulighed for et sundt, aktivt og værdigt liv". Kerneopgaven er udgangspunkt for den måde, vi planlægger, samarbejder og løser vores opgaver på. Du kan læse mere om vores ældrepolitik, kerneopgave og værdier her.

I 2024 blev de daværende aftenvagtsgrupper omdannet til 1 aften-distrikt fordelt på 2 matrikler – Et for land og et for by. Formålet med sammenlægningen er at styrke det tværfaglige arbejde i alle vagtlag.

Du vil blive en del af et distrikt med ca. 90 kollegaer. Du vil blive en del af en arbejdsplads, hvor vi kontinuerligt arbejder med at udvikle vores arbejdsplads for at sikre høj trivsel og arbejdsglæde, og hvor du har mulighed for at udvikle din faglighed løbende og systematisk.

Udover at vi altid tilstræber at skabe de bedste rammer og vilkår for vores borgere, ønsker vi også at være en arbejdsplads med høj moral. Har du en stor faglighed, så er vi et sted, hvor du kan bygge oven på dit fundament hver eneste dag. Vi tror, at faglig udvikling er vejen til tilfredse medarbejdere, som giver tilfredse borgere.

Derfor arbejder vi systematisk med vores kompetenceudviklingsprogram, hvor du og dine kollegaer løbende har mulighed for at udvikle jeres kompetencer.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest inden ansættelse.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

- Distriktsleder Susanne Jensen, tlf.: 2169 9390
- Assisterende distriktsleder Louise Raistrick, tlf.: 2327 3631
- Assisterende distriktsleder Charlotte Hansen tlf.: 2937 3610

Ansøgningsfrist 22. marts 2026

Ansættelsessamtaler forventes afholdt 26. marts

Tiltrædelse 1. maj 2026 eller hurtigst muligt

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg kommune kan færdes i et røgfrit miljø.

Vi glæder os til at høre mere fra dig!