

Pædagog søges til § 103 beskæftigelsesindsatser omkring IT, multimedie og grafisk design

Beskyttet beskæftigelse i Nyborg ønsker at styrke § 103 beskæftigelsesindsatser omkring IT, Multimedie og grafisk design. Vi søger derfor en pædagog på fuld tid, der sammen med øvrige kolleger kan fortsætte udviklingen og implementeringen af beskyttet beskæftigelse på det felt. **Tiltrædelse 6. januar 2025.**

Har du lyst til at understøtte Nyborg Kommunes § 103 tilbud med at skabe positive læringsforløb og fællesskaber for målgruppen? Er du fagligt velfunderet, kan du tænke nyt og trives du i et tværfagligt miljø. Kan du tænde gnisten hos såvel borgere der har særlige evner som kolleger gennem engagement, kreativitet, faglighed og vedholdenhed? Så er du måske vores nye kollega!

§ 103 er en del af SAJL som står for Skole, Aktivitet, Job og Læring, i Nyborg Kommune. Vi er organisatorisk samlet med VSU, Klub 17, STU (særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse), Cafe Danehof og Carlsminde Kollegiet. Se evt. <https://sajl.nyborg.dk/da/> for yderligere information.

Din profil - Vi forventer af dig, at du:

- Er uddannet pædagog.
- Har en høj mentaliserings- og relationskompetence.
- Tænker innovativt i forhold til at implementere og udvikle tiltag, der fremmer læring af personlige, sociale og faglige kompetencer.
- Er systematiske og stærk i skriftlig dokumentation.
- Er i stand til at planlægge og prioritere blandt mange opgaver.
- Er dygtig til at omsætte og formidle dit faglige perspektiv på flere niveauer.
- Har interesse og handlekraft i forhold til samspil med pårørende, bosteder og andre relevante samarbejdspartnere.
- Godt kan lide praktisk arbejde.
- Elsker kombinationen af praktisk arbejde og pædagogik og at man kan mikse dem.
- Har kendskab til Nexus.
- Har kørekort.

Kendskab til nedenstående vil være en fordel:

Viden om eller interesse i:

- Programmering.
- Multimedie – film/medie produktioner.
- CNC fræser.
- Lasercutter.

Vi tilbyder:

- Et arbejdsfelt i bevægelse. Vi varetager meningsfulde, afvekslende opgaver og vi er efterspurgt samarbejdspartnere. Samtidig stilles der også krav til nye måder, hvorpå vi bringer viden i spil i samarbejdet med jobcenteret og socialafdelingen – til gavn for borgernes fremtidige muligheder, læring og livsglæde
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede kollegaer, der møder hinanden med tillid, anerkendelse, engagement og humor.
- En høj grad af tværfagligt samarbejde, hvor mangfoldighed og flerstemmighed betragtes som en styrke.
- Fokus på personlig og faglig udvikling og læring, herunder efteruddannelse.
- Stor selvstændighed og teamorganisering i en organisation, hvor du har mulighed for at påvirke udviklingen.

Yderligere information:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse. Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest inden ansættelse.

Hør mere om stillingen hos afdelingsleder Einar Gylling Dørup på tlf.: 2336 4319 eller hos områdeleder Daniel Kielberg-Larsen på tlf.: 6177 4403.

Ansøgningsfrist 14. november 2024 kl. 12.00

Ansættelsessamtalen forventes afholdt 28. november 2024

Tiltrædelse 6. januar 2025

Nyborg Kommune har indført røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.