Overtandlæge til Nyborg Kommunale Tandpleje

Er du en erfaren overtandlæge, der søger nye udfordringer, eller er du en fagligt stærk tandlæge med ambitioner om at tage næste skridt ind i ledelse?

I Nyborg Kommunale Tandpleje får du mulighed for at stå i spidsen for en veldrevet tandpleje med engagerede medarbejdere, en tydelig faglig profil og helt nye klinikfaciliteter.

Vi søger en overtandlæge, der brænder for faglig udvikling, forebyggelse og god ledelse. Vi lægger stor vægt på dine faglige og personlige kompetencer, dit ledelsespotentiale og din evne til at skabe følgeskab – uanset om du allerede har ledelseserfaring eller ønsker at udvikle dig som leder.

Hos os får du mulighed for at sætte dit eget præg på tandplejens udvikling i tæt samarbejde med medarbejdere og ledelsen i Sundhed og Ældre.

Om stillingen:

Som overtandlæge får du det overordnede faglige ansvar for tandplejen og en central rolle i den fortsatte udvikling af både kvalitet, kultur og organisering.

Du skal være med til at sætte retningen for en tandpleje, hvor faglighed, forebyggelse, samarbejde og medarbejdernes trivsel går hånd i hånd.

Du bliver en del af et ledelsesteam sammen med klinikkoordinatoren og arbejder tæt sammen med områdelederen for Sundhed. Sammen sætter I retning, sikrer sammenhæng i driften og understøtter medarbejdernes trivsel og udvikling. Vi lægger vægt på en åben og tillidsfuld ledelseskultur, hvor der er plads til faglig sparring, nye idéer og fælles løsninger. Du behøver ikke have været leder før. Det afgørende for os er, at du har de rette faglige og personlige forudsætninger og lysten til at tage ansvar for både medarbejdere og tandplejens udvikling.

Har du allerede solid ledelseserfaring, får du mulighed for at bringe den aktivt i spil. Er lederrollen ny for dig, vil vi understøtte din udvikling gennem tæt ledelsesmæssig sparring, en god introduktion til rollen og mulighed for relevant lederuddannelse.

Vi ønsker samtidig, at du bevarer en tæt forbindelse til den kliniske hverdag. Derfor vil du som overtandlæge fortsat arbejde i klinikken et par dage om ugen, så du kan kombinere faglig ledelse med patientbehandling. Den konkrete fordeling mellem ledelse og klinisk arbejde aftaler vi med udgangspunkt i dine kompetencer og tandplejens behov.

En moderne tandpleje med spændende udviklingsmuligheder

Nyborg Kommunale Tandpleje er i foråret 2026 flyttet ind i nybyggede, moderne faciliteter.

Den nye tandklinik rummer 10 behandlingsrum, hvoraf to er særligt indrettet til borgere med særlige behov. Klinikken har desuden installationer og udstyr til narkosebehandlinger.

De nye rammer giver gode muligheder for at udvikle vores behandlingstilbud og styrke det faglige samarbejde på tværs af medarbejdergrupper.

En vigtig udviklingsopgave bliver at sikre den fortsatte udvikling og integration af specialtandplejen, så vi skaber et sammenhængende tilbud af høj faglig kvalitet til borgere med særlige behov.

Du får desuden en central rolle i samarbejdet med de omkringliggende kommuner, blandt andet i regi af Fællestandreguleringscenter Fyn, som varetager tandreguleringsbehandling af børn og unge i Nyborg Kommune.

Vi forventer ikke, at du skal have alle løsningerne på forhånd. Vi ønsker en leder, der er nysgerrig, kan omsætte faglige ambitioner til praksis og formår at udvikle løsninger i samarbejde med medarbejdere og andre samarbejdspartnere.

Vi lægger særligt vægt på, at du:

•Er uddannet tandlæge og har en stærk faglig profil med interesse for forebyggelse, non-operativ behandling og kvalitetsudvikling.
•Har lyst til at lede og udvikle mennesker og kan skabe tillid, engagement og følgeskab.
•Ser værdien i tværfagligt samarbejde og en høj grad af delegering.
•Er en synlig, nærværende og tydelig leder, som formår at skabe retning og gode relationer.
•Er nysgerrig, udviklingsorienteret og har mod på at udfordre vaner og afprøve nye løsninger.
•Har blik for både den daglige drift og tandplejens langsigtede udvikling.
•Kan samarbejde og kommunikere godt med medarbejdere, borgere og eksterne samarbejdspartnere.

Du kan være en erfaren overtandlæge eller en dygtig tandlæge med lyst og potentiale til at udvikle dig som leder.

Vi tilbyder:

•En veldrevet tandpleje med en tydelig faglig profil og høje ambitioner.
•En nybygget tandklinik med moderne behandlingsfaciliteter og gode fysiske rammer.
•Engagerede og kompetente medarbejdere med høj grad af faglig selvstændighed og ansvar.
•En spændende lederstilling med mulighed for at sætte dit eget præg på tandplejens udvikling.
•Et tæt ledelsessamarbejde og løbende sparring med områdelederen for Sundhed og klinikkoordinatoren.
•En introduktion til lederrollen, der tilpasses dine erfaringer og kompetencer.
•Mulighed for relevant lederuddannelse og ledelsesmæssig kompetenceudvikling.
•Mulighed for at kombinere ledelse med klinisk arbejde.
•En arbejdsplads, hvor vi lægger vægt på arbejdsglæde, samarbejde og faglig udvikling.
•En organisation, der gerne vil tænke nyt og understøtte gode idéer.

Om os:

Vi er en moderne kommunal tandpleje med et stærkt fokus på forebyggelse og sundhedsfremme.

Vi arbejder efter iTOP-principperne og med en non-operativ tilgang, hvor målet er at styrke patienternes egne kompetencer og forebygge behandlingsbehov frem for alene at reparere skader.

Delegering er en central del af vores faglige og organisatoriske fundament. Vi tror på, at høj kvalitet skabes gennem samarbejde og ved at bringe alle faggruppers kompetencer aktivt i spil.

Vores tandklinikassistenter spiller derfor en aktiv og vigtig rolle i patientbehandlingen, og vi prioriterer et tæt samarbejde mellem tandlæger, tandplejere og tandklinikassistenter.

Vi er et engageret team på 22 medarbejdere med forskellige faglige baggrunde og kompetencer.

Vi behandler omkring 8.000 børn og unge og cirka 225 borgere i omsorgstandplejen. Hertil kommer borgere i specialtandplejen.

Du bliver en del af en arbejdsplads med korte beslutningsveje og gode muligheder for at være tæt på både medarbejdere, patienter og den daglige praksis.

Yderligere information

Vi ved, at det er en stor beslutning at søge en lederstilling, og vi vil meget gerne fortælle mere om både mulighederne og forventningerne.

Du er derfor velkommen til at kontakte Anders Fournaise, (områdeleder for Sundhed) på tlf.: 2125 5306 / mail: afou@nyborg.dk, for en uforpligtende samtale. Du er også meget velkommen til at besøge klinikken, møde os og opleve de nye faciliteter, inden du beslutter dig for at søge.

Vi glæder os til at høre fra dig – uanset om du allerede er erfaren leder, eller om du ser stillingen som dit næste faglige og ledelsesmæssige skridt.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår jf. gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Den forventede startløn ligger inden for intervallet 787.000-880.000 kr. årligt ekskl. pension og fritvalgstillæg. Den konkrete løn fastsættes på baggrund af objektive og kønsneutrale kriterier, herunder uddannelse, erfaring, kompetencer og stillingens ansvar.

Vi gør opmærksom på, at der indhentes offentlig straffeattest og børneattest inden ansættelse.

Ansøgningsfrist 2. december 2026

Første samtale afholdes 9. december 2026

Anden samtale afholdes 18. december 2026

Tiltrædelse 1. februar 2027

Som led i rekrutteringsprocessen vil der blive udarbejdet en personprofil med efterfølgende interview for de kandidater, der går videre til 2. samtale. Til dette formål videregives navn, telefonnr. og e-mailadresse til People Tools. Ansættelsesudvalget gennemgår resultaterne af personprofilerne før 2. samtale.

Nyborg Kommune har røgfri arbejdstid. Politikken gælder alle ansatte og betyder, at det ikke er muligt at ryge i arbejdstiden. Rygepolitikken skal sikre, at alle ansatte i Nyborg Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø.